



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงาน ป.ป.ช.

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. มีเจตนารมณ์ให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีการใช้ดุลยพินิจให้เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ดังนั้นสำนักงาน ป.ป.ช. จึงประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบและกำกับดูแลการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติราชการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๑.๒ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และผู้บังคับบัญชาจะต้องจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา ที่ชัดเจน และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๑.๓ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้มีกระบวนการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ข้อ ๒ มาตรการส่งเสริมการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลพร้อมทั้งกวดขันให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดมั่นในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๒.๒ หากผู้ใดพบเห็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. หรือลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. มีพฤติกรรมหรือมีแนวโน้มที่จะมีการใช้ดุลยพินิจไปในทางที่ไม่ถูกต้องหรือเหมาะสม ให้ดำเนินการรายงานพฤติกรรมดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการหรือลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. และจะต้องมีกระบวนการตรวจสอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้กำหนดไว้

ข้อ ๓ กลไกการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๓.๑ ให้รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค มีหน้าที่กำกับติดตามการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ หากพบปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจก่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้จัดทำรายงานเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อวินิจฉัยสั่งการต่อไป

ข้อ ๓.๒ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักงาน ป.ป.ช. มีหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ หากพบปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจก่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้จัดทำรายงานเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อวินิจฉัยสั่งการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.