



คำแนะนำ

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ สำหรับ หน่วยงานของรัฐ

.....

๑. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อสังคม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคคลทั่วไปและสังคมส่วนรวม ในอันที่จะประพฤติปฏิบัติตนในแนวทางแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตแล้วย่อมส่งผลดีต่อประเทศในทุกๆ ด้าน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐจากทุกหน่วยงานของรัฐ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นประจำทุกปีโดยได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เห็นควรให้มีการยกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยหน่วยงานของรัฐคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณายกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งและเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในขณะที่เสนอชื่อต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ หากภายหลังเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสนอชื่อ เกษียณอายุราชการ หรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๒. ต้องไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๓. ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี โดยมีพฤติกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่า

/(๑) มีความ...

(๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด โปร่งใส มีวินัย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สมณะ รู้จักพึ่งพาตนเอง

(๒) มีการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นให้ครอบครัว บุคคลรอบข้าง หรือสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี สั่งสอน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

(คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะให้ความสำคัญในพฤติกรรม ๓ ประการข้างต้นเป็นหลัก ในการพิจารณาฯ โปรดนำเสนอพฤติกรรมและผลงานโดยละเอียด พร้อมพยานหลักฐานประกอบด้วยเพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)

(๔) องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม ควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ครอบครัว สังคม ประโยชน์สาธารณะฯลฯ

๔. ขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ

๑. หน่วยงานของรัฐ

(๑) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดเสนองผลงานต่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด เพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙

(๒) บุคลากรในสังกัด (เฉพาะข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยธุรการของหน่วยงาน) เสนองผลงานต่อหน่วยงานที่สังกัด ตามแบบเสนองผลงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ (แบบเสนองผลงานยกย่องฯ แบบที่ ๑ และแบบที่ ๒) ทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD

(๓) หน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในสังกัดที่เสนองผลงานดังกล่าวข้างต้น ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาในข้อ ๓. ไม่เกินจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙

๒. ระดับสำนักงาน ป.ป.ช.

(๑) คณะทำงานพิจารณายกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามที่กระทรวงเสนอชื่อในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อพิจารณา

/ (๒) คณะอนุกรรมการ...

(๒) คณะอนุกรรมการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามที่คณะทำงานพิจารณายกย่องฯ เสนอ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับการพิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาต่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด

หมายเหตุ - การพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ถือเป็นที่สุด
- สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกยกย่องฯ นั้น ไม่ได้หมายความว่าเป็นผู้ที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตแต่อย่างใด เพียงแต่ข้อมูลที่แสดงออกถึงความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้นั้น ยังไม่เพียงพอหรือชัดเจนใน ๓ ประการหลัก ดังที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์การพิจารณายกย่องฯ ตามข้อ ๓

๕. การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. จะมีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติเป็นโล่เชิดชูเกียรติหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โดยกำหนดมอบรางวัลดังกล่าว ในวันครบรอบวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ช. (วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ของทุกปี) และเผยแพร่เกียรติประวัติในสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. ในส่วนของหน่วยงานของรัฐ พิจารณายกย่องหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามที่เห็นสมควรเพื่อเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดและบุคคลทั่วไป

๓. หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีบุคลากรในสังกัดที่เหมาะสมสมควรแก่การยกย่องฯ แล้ว จะไม่เสนอชื่อต่อเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้

๔. ให้เสนอชื่อบุคคลในสังกัดที่สมควรได้รับพิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐ (นายเทอดภูมิ ทัศนพิมล, นายณัฐพงศ์ มณีจักร์) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๘๐ ๗๙๖๘ หรือ ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ ต่อ ๕๐๗,๖๐๘