

## ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๐๗ มาตรา ๑๑๐ และมาตรา ๑๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ (๔) ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องเป็นบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้บรรจุโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ให้ลดลงเป็น ๔ ปี สำหรับผู้บรรจุโดยใช้วุฒิปริญญาโท และให้ลดลงเป็น ๒ ปี สำหรับผู้บรรจุโดยใช้วุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ในระดับไม่ต่ำกว่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากเป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้นนั้นได้”

ข้อ ๔ การอันใดซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้มีผลสมบูรณ์ใช้บังคับต่อไปได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ปานเทพ กล้าณรงค์ราญ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ