

## ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๐๗ มาตรา ๑๑๐ และมาตรา ๑๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่แนบท้ายระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้บัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) บริหาร ระดับต้น ได้แก่ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. (ด้านการตรวจราชการ)

(ข) บริหาร ระดับสูง ได้แก่ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. (ด้านการตรวจราชการ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อดำเนินการคัดเลือก

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและวิธีการคัดเลือก โดยให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ. กำหนดประกอบด้วยและประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ทราบทั่วกันก่อนการพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม กับตำแหน่งที่ว่างแล้วเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. รับทราบ และให้ความเห็นประกอบ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกให้เหตุผลด้วยว่าบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก มีความเหมาะสมอย่างไร แล้วเสนอผลการคัดเลือกดังกล่าวให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาแต่งตั้ง

(๔) ในการพิจารณาแต่งตั้ง ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาความเห็นของ คณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย หากเห็นว่ายังมีเหตุผลหรือข้อมูลอื่น ที่คณะกรรมการคัดเลือกควรพิจารณาอีก ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องกลับไปให้ คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่อีกครั้ง โดยผลการคัดเลือกครั้งใหม่ให้ดำเนินการตาม (๓)”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ปานเทพ กล้าณรงค์ราญ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

บัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

ตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ
๑	เลขาธิการ	บริหาร	นักบริหาร	สูง

ตำแหน่งในสาขากระบวนการยุติธรรม

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ
๑	บริหารงานยุติธรรม	บริหาร	นักบริหาร	ต้น - สูง
๒	อำนวยการยุติธรรม	อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ต้น - สูง
๓	วิชาการยุติธรรม	พนักงานไต่สวน	พนักงานไต่สวน	ชำนาญการ - ทรงคุณวุฒิ
๔	วิชาการยุติธรรม	นักกฎหมายป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	พนักงานไต่สวน	ชำนาญการ - ทรงคุณวุฒิ
๕	วิชาการยุติธรรม	ปราบปรามการทุจริต	พนักงานไต่สวน	ชำนาญการ - ทรงคุณวุฒิ
๖	วิชาการยุติธรรม	นิติการ	พนักงานไต่สวน	ชำนาญการ - ทรงคุณวุฒิ
๗	วิชาการยุติธรรม	นักกฎหมายป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ผู้ช่วยพนักงานไต่สวน	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๘	วิชาการยุติธรรม	ปราบปรามการทุจริต	ผู้ช่วยพนักงานไต่สวน	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๙	วิชาการยุติธรรม	นิติการ	ผู้ช่วยพนักงานไต่สวน	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ

/ ตำแหน่งทั่วไป ...

ตำแหน่งทั่วไป

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ
๑	บริหาร	บริหาร	นักบริหาร	ต้น - สูง
๒	บริหาร	บริหาร	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. (ด้านการตรวจราชการ)	ต้น
๓	อำนวยการ	อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ต้น - สูง
๔	วิชาการ	ป้องกันการทุจริต	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๕	วิชาการ	ตรวจสอบทรัพย์สิน	เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สิน	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๖	วิชาการ	บริหารทรัพยากรบุคคล	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๗	วิชาการ	บริหารงานคลังและพัสดุ	นักบริหารงานคลังและพัสดุ	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๘	วิชาการ	การต่างประเทศ	เจ้าหน้าที่การต่างประเทศ	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๙	วิชาการ	วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๑๐	วิชาการ	ตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๑	วิชาการ	วิจัยสังคมศาสตร์	นักวิจัยสังคมศาสตร์	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๒	วิชาการ	ประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๓	วิชาการ	วิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๔	ทั่วไป	บริหารทั่วไป	พนักงานบริหารทั่วไป	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๑๕	ทั่วไป	ปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๑๖	ทั่วไป	ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน - อาวุโส

หมายเหตุ : ๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของทุกตำแหน่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.

ประกาศ กำหนด

๒. สำหรับตำแหน่งข้าราชการในสาขากระบวนการยุติธรรม ลำดับที่ ๕ และลำดับที่ ๘ ซึ่งมีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ไม่ตรงตามที่กฎหมายกำหนด ให้อยู่ในตำแหน่งทั่วไป จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง ปรับเปลี่ยน หรือย้ายสายงาน