



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สารบัญ	หน้า
๑ ความนำ	๑
องค์ประกอบ ๑.๑ วัตถุประสงค์	๒
๑.๒ เป้าหมาย	๒
๒ การป้องกันการทุจริต ในระบบงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ช.	๓
องค์ประกอบ ๒.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในระบบงาน ภายในสำนักงาน ป.ป.ช.	๓
๒.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๔
๒.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๖
๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐
องค์ประกอบ ๓.๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐
๓.๒ รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๑
๔ แนวทางการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๘
องค์ประกอบ ๔.๑ กรอบแนวคิด	๑๘
๔.๒ วัตถุประสงค์	๑๑
๔.๓ วิธีติดตามประเมินผล	๑๘
๔.๔ ระยะเวลาดำเนินการ	๑๘

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ความนำ

ปัญหาการทุจริต ถือเป็นอาชญากรรมทางเศรษฐกิจที่ฝังรากลึกอยู่ในสังคมไทย มาอย่างยาวนานเป็นปัญหาเรื้อรัง ซึ่งทำให้ประเทศไทยได้รับความเสียหาย และนับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และมีรูปแบบที่แยบยลมากยิ่งขึ้น ปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาครัฐที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นจำนวนมาก การทุจริตซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีสาเหตุมาจากการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจบังคับใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบแบบเบ็ดเสร็จ มีอำนาจดุลยพินิจสูง มีกรอบความรับผิดชอบไม่ชัดเจน และขาดระบบการทำงานที่โปร่งใส ปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติที่จำเป็นต้องร่วมมือกันแก้ไขอย่างเร่งด่วน ทั้งนี้เพื่อสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามที่มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดหน้าที่และแนวนโยบายแห่งรัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหลายส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง มาตรา ๖๓ ที่กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและเอกชน ตลอดจนจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ ยังมีแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต่างๆ จะต้องดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดกรอบและทิศทางที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาดังกล่าวและถือเป็นนโยบายสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น โดยเป็นการดำเนินการต่อยอดจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา

เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน อันจะเป็นแนวปฏิบัติที่ ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงาน ป.ป.ช. จะต้องยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ มีการใช้อำนาจหน้าที่ในทาง ที่ถูกต้อง ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัยให้แก่บุคลากรของสำนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการภายใต้กรอบ นโยบาย และทิศทางการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ขึ้น เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ โดยมุ่งเน้นการผลักดันให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบและกลไกในการป้องกัน และตรวจสอบ มิให้เกิดการทุจริตหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ในทุกรูปแบบ

๑.๑ วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

- ๑) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และเสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นที่ดีให้แก่ประชาชนและสังคม
- ๒) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. มิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม และตรวจสอบการทุจริตตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต
- ๕) เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย

๑.๒ เป้าหมาย

- ๑) สำนักงาน ป.ป.ช. มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างรวดเร็วโปร่งใส
- ๒) มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไก มาตรการในการตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- ๓) บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ
- ๔) สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้บรรลุเป้าหมาย ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๒.๑ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงาน ป.ป.ช. มีการพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยมีการวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกลไกการปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วย ความสุจริตโปร่งใส ควบคู่ไปกับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีการกำหนดค่านิยมองค์กร “ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ” เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ยึดถือเป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติราชการ จากการทบทวนมาตรการที่ใช้ในการส่งเสริมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งใช้เป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริตในระบบงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับ ดูแล ควบคุม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริตในระบบงานภายใน ของสำนักงาน ป.ป.ช. สรุปได้ดังนี้

๑) **ประมวลกฎหมายอาญา** ในส่วนของลักษณะ ๒ ความผิดเกี่ยวกับการปกครอง หมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และลักษณะ ๓ ความผิดเกี่ยวกับการยุติธรรม หมวด ๒ ต่อความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

๒) **กฎหมายอื่นๆ** ได้แก่ กฎหมายทางปกครอง, กฎหมายเกี่ยวกับความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุและการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ กฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายในการปฏิบัติราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) **พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑** ในส่วนของหมวด ๒ การไต่สวน หมวด ๔ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมวด ๕ การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม หมวด ๗ การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หมวด ๘ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และหมวด ๑๑ บทกำหนดโทษ

๔) **วินัยของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช.** ได้แก่ ระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๘ วินัย การรักษาวินัย การ ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และหมวด ๙ การรักษาจริยธรรม

๕) **จริยธรรมบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช.** ได้แก่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และหมวด ๓ การรักษา จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖) ระเบียบการบริหารงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ช. ด้านต่างๆ เช่น ด้านการคลังและพัสดุ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการบริหารทั่วไป และด้านอื่นๆ

๗) มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ มาตรการการออกกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการในการสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาตรการในฐานะหน่วยรับตรวจและมาตรการติดตามและตรวจสอบการทุจริตของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

จากการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวเพื่อป้องกันการทุจริตในระบบงานภายในของสำนักงาน ทำให้ที่ผ่านมามีบุคลากรของสำนักงานยังไม่เคยประสบปัญหาการร้องเรียนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างไรก็ตามไม่อาจเป็นหลักประกันได้ว่าจะไม่เกิดขึ้นในอนาคต โดยเฉพาะการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ ๑) การวิ่งเต้นโยกย้าย ๒) การเรียกรับสินบนงานคดี และ ๓) ผลประโยชน์ทับซ้อน ในฐานะที่สำนักงานเป็นองค์กรอิสระซึ่งปลอดจากการกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร จำเป็นต้องสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๒.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการสนับสนุนให้หน่วยงานนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาสู่การปฏิบัติ รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วยการดำเนินงานใน ๔ มิติ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๒๓ โครงการ/กิจกรรม แยกได้เป็นโครงการ/กิจกรรมภายใต้ **มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** ๓ โครงการ/กิจกรรม **มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** ๕ โครงการ/กิจกรรม **มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** ๑๒ โครงการ/กิจกรรม และ **มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ช.** ๓ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดผลการดำเนินงานแยกตามมิติ สรุปได้ดังนี้

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต. ผลผลิตหลัก ที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้มิติสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ได้แก่ **การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช.** โดยการผลิตและเผยแพร่บทความอิเล็กทรอนิกส์ขนาดสั้น **การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน** ผ่านรายการโทรทัศน์ “สโมสรรสุจริต”

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน โดยจัดทำโครงการรักษาติฎกทางสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งมีสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓๔ แห่ง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มีภารกิจตามมติ ๔ ภารกิจและมีจำนวนกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๗ โครงการ/กิจกรรม ผลผลิตหลักที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้มติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เพื่อปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต.(CPI)..โดยสำนักงาน.ป.ป.ช..ร่วมกับ รัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาสังคม จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ **มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** โดยในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการดำเนินการตาม “แนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน” **การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์** โดยจัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ประจำปี ๒๕๖๐..**มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต** โดยกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยในเรื่องความประพฤติหรือการปฏิบัติหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ผลผลิตหลักที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้มติการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ได้แก่ **จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานป.ป.ช. ได้ทุกชั้นตอน** โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. **การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน** โดยจัดช่องทาง Call Center (๑๒๐๕) และโทรศัพท์เบอร์กลาง ๐๒-๕๒๘๔๘๐๐ **การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานป.ป.ช.** โดยได้จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. ผลผลิตหลัก ที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้มติการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ **การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้** โดยดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบของผู้ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภาและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นการเปิดเผยต่อสาธารณะ **การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ** โดยจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานและติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน

สำนักงาน ป.ป.ช. *การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต* โดยดำเนินการจัดทำชุดโครงการสหยุทธ์เพื่อการบูรณาการยุทธศาสตร์สร้างสังคมสุจริต”

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการดำเนินการที่ขาดการเตรียมการและจัดทำในเวลาที่ย่ำแย่ รวมถึงขาดกลไกรับผิดชอบที่ชัดเจน กระบวนการจัดทำแผนจึงไม่ครบถ้วนสมบูรณ์เป็นเพียงการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีการดำเนินการอยู่แล้ว และนำมาประมวลสรุปจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ทำให้แผนดังกล่าวยังขาดความครอบคลุมรายละเอียดสำคัญ ๆ อาทิ เป้าหมายการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป็นต้น ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ส่งผลถึงการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งขาดการกำหนดเป้าหมายที่ต้องการบรรลุ เช่น ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ทำให้การติดตามผลการดำเนินงานจึงสามารถรายงานได้เพียงความคืบหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และผลผลิตในระดับโครงการ/กิจกรรมเท่านั้น ไม่สามารถประเมินผลความสำเร็จของแผนในภาพรวมได้ ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างเป็นทางการ รุดรรับกับนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ในปีต่อ ๆ ไป ควรมีการตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. และเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานและความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ นอกจากนั้นควรมีการกำหนดเป้าหมายรวมถึงตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งในระดับภาพรวมของแผนฯ และ ในระดับโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนฯ เพราะจะเป็นส่วนสำคัญที่จะแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จ/ล้มเหลวของแผน และเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาทบทวนปรับปรุงแผนในปีต่อไปให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

๒.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา มีโครงการ/กิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๒๓ งาน/โครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้

แนวทางที่ ๑ “การสร้างความโปร่งใส” มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ทั้งในเรื่องของการตอบสนองข้อร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน การแจ้งผลร้องเรียนและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต ประกอบด้วย ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. (การร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน)

๒) การเพิ่มช่องทางการรับรู้ในเรื่องช่องทางรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์และแจ้งเบาะแสกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงานป.ป.ช.กระทำการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับทราบผ่านเว็บไซต์สำนักงานและสื่ออื่น ๆ เพิ่มมากขึ้น

๓) การสร้างความรู้ความเข้าใจต่อประชาชน และเผยแพร่ช่องทางการตรวจสอบการร้องเรียนพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ สอดส่องดูแลมิให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. มีการใช้อิทธิพลเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันอาจทำให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๒ “การเสริมสร้างระบบความรับผิดชอบในการบริหารงาน” มุ่งเน้นให้ผู้บริหารสำนักงานยึดหลักความรับผิดชอบต่อ มาตรฐานจริยธรรมหรือจรรยาข้าราชการหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้ง คำนึงถึงความถูกต้อง การใช้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพและรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ ประกอบด้วย ๕ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) การแสดงจุดยืนและนโยบาย ตลอดจนถึงทิศทางในการบริหารงานของผู้บริหารหน่วยงาน ที่ให้ความสำคัญต่อผลการปฏิบัติงาน

๒) การสร้างการรับรู้และขยายผล “คู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสำหรับข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงาน ป.ป.ช.” ให้ผู้บังคับบัญชาได้ใช้เป็นหลักคิดในการปฏิบัติงาน

๓) การประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารสูงสุดสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่องผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๔) ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนง ความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยมีการบริหารงานและบริหารบุคคลอย่างสมเหตุสมผล โปร่งใส และเป็นธรรม

๕) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้ทุกหน่วยงานภายในทราบถึงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการปฏิบัติตามระเบียบและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

แนวทางที่ ๓ “การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร” มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน และการกระตุ้นจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลใกล้ชิด ส่งเสริมหรือจัดให้มีระบบป้องกันการทุจริตและสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่ปลอดการทุจริต รวมทั้งการสร้างพลังร่วมขององค์กรเป็นกิจกรรมประจำปีอย่างต่อเนื่องพัฒนาเป็นอัตลักษณ์ขององค์กร มีการสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วย ๑๒ งาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และการเผยแพร่บุคคลที่เป็นต้นแบบ (Role Model) ที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๒) การจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ทำความดีเพื่อสังคม

๓) การจัดทำและเผยแพร่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช.

- ๔) การกำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖) การจัดอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดและการปรับทัศนคติ สร้างฐานคิดในเรื่องการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๗) การดำเนินการออกประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบในการปฏิบัติตน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๘) การรับฟังความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) สำหรับข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๙) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ทั้งส่วนกลางและสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดได้รับรู้รับทราบและกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๐) การวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๑๑) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- ๑๒) การสร้างการรับรู้ และสรุปผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์ในเรื่องกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงานที่เป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในสำนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- แนวทางที่ ๔ “การเสริมสร้างคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน”** มุ่งเน้นการยกระดับระบบการบริหารงานของสำนักงานให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรม มีมาตรฐานการปฏิบัติงานและการสร้างความโปร่งใสในระบบการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ๓ งาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่
- ๑) การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานในทุกกลุ่มภารกิจ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานของทุกภารกิจ ทั้งในส่วนกลางและสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดให้เป็นมาตรฐาน ภายหลังจากการประกาศพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) การเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาในทุกกลุ่มภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๓) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในกระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม (merit system)

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังขาดการประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รับรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสาธารณชน ตลอดจนการขาดการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภายในหน่วยงานของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงทำให้ขาดหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

สำหรับข้อเสนอแนะในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงง่าย เพื่อให้เกิดการรับรู้และเกิดความตระหนักของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ตลอดจนการเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่ดีต่อสาธารณชน และควรมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานอยู่สม่ำเสมอ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถติดตามและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว

๓.

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตใน ๔ แนวทาง ได้แก่

๑. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
๒. การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม
๔. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ การกำหนดแนวทางทั้ง ๔ แนวทาง ได้พิจารณาจากปัจจัยสำคัญ ดังนี้

๑) กรอบและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน ที่ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

๒) การดำเนินการต่อยอดจากแผนปฏิบัติการ โดยได้พิจารณานำโครงการ/กิจกรรมที่มีความสำคัญ และควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องหรือต้องมีการดำเนินการเป็นประจำทุกปีงบประมาณ มาดำเนินการต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้

แนวทางที่ ๑ “การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่” มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และเกิดกระบวนการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

ประกอบด้วย ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เป็นปัจจุบันผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ

๒) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางในการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อกำกับดูแล ฝ้าระวัง และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

๓) การตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน” มุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการในการลดหรือจัดการความเสี่ยงดังกล่าวไม่ให้เกิดขึ้น และการมุ่งเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. มีองค์ความรู้และมีการประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องและเหมาะสม ประกอบด้วย ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และ การกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) การส่งเสริมองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางที่ ๓ “เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม” มุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ต่อเจตนาธรรมของผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ช. ในการต่อต้านการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน และการกระตุ้นจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลใกล้ชิด ประกอบด้วย ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๒) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริมค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

แนวทางที่ ๔ “การเสริมสร้างคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน” มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการรับรู้ถึงมาตรการภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ประกอบด้วย ๓ งาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑) การเผยแพร่และเสริมสร้างการรับรู้ถึงการดำเนินงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒) การเผยแพร่และสร้างการรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับทราบ

๓) การเผยแพร่และสร้างการรับรู้ถึงมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. และการปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เป็นปัจจุบันผ่านช่องทางสื่อสารที่มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เจ้าหน้าที่ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช.	มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	- สำนักสื่อสารองค์กร รับผิดชอบข้อมูลข่าวสาร - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศจัดทำช่องทาง - ส่วนราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ทำหน้าที่อัปเดตข้อมูล
	๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางในการร้องเรียน การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อกำกับดูแล ฝึกระวัง และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	๑. เพื่อรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินการแก้ไข ยับยั้งการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อระเบียบ กฎหมาย ๒. เพื่อเป็นกำกับดูแล ฝึกระวัง และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามกฎหมาย และมีความโปร่งใส	ประชาชนและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. รับรู้ช่องทางในการร้องเรียน การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	สำนักบริหารงานกลาง

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. การตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอน มาตรฐานในการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเป็นการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการสำนัก มีการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในสำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ช.
๒. การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีและการกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และหาแนวทางในการจัดการความเสี่ยง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ในสำนักงาน ป.ป.ช.	รายงานประเมินความเสี่ยงและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	สำนักการขัดกันแห่งผลประโยชน์
	๒. การส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาและทบทวนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	สำนักการขัดกันแห่งผลประโยชน์

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมคุณธรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช.	๑. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. และ สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ๒. เพื่อสร้างเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสาธารณชนมีความเชื่อมั่นในการนำ องค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ช. ๓. เพื่อเสริมภาพลักษณ์ความเป็นองค์กร ที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. และสาธารณชนมี ความเชื่อมั่นและยอมรับ ในภาพลักษณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเป็นองค์กร ที่ปราศจากการทุจริตทุก รูปแบบ	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	- สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส - สำนักสื่อสารองค์กร
	๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริม ค่านิยมสุจริตและต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อเป็นการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก และ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบบรรจุใน หลักสูตรการอบรมบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกระดับ	มีกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริม ค่านิยมสุจริตและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	สถาบันการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แห่งชาติสัญญา ธรรมศักดิ์
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	เพื่อเป็นการสร้างความรู้และความเข้าใจ ตลอดจนวิธีการประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีความตระหนักและ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	สำนักบริหารทรัพยากร บุคคล

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	๑. การเผยแพร่และเสริมสร้าง การรับรู้ถึงการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. เพื่อให้เกิดการรับรู้และตระหนักถึง ความสำคัญ ในการร่วมกันขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไป ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการเข้าประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีความตระหนักและเห็น ความสำคัญ ตลอดจนเข้ามา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	- สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส - สำนักสื่อสารองค์กร
	๒. การเผยแพร่และสร้างการ รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี ให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับทราบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและสนับสนุน กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาคได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนและสนับสนุน กิจกรรม/โครงการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. การเผยแพร่และสร้างการรับรู้ถึงมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. และการปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้ถึงมาตรการภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตในแต่ละด้านดังนี้ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการในการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับรู้ถึงมาตรการภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตในแต่ละด้าน ตลอดจนนำแนวทางตามมาตรการไปปฏิบัติเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช.	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒	- สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - สำนักสื่อสารองค์กร

๔.

แนวทางการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๑ กรอบแนวคิด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งจำเป็นต้องมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ เพื่อรับทราบความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุงแผนปฏิบัติการในปีต่อไป

๔.๒ วัตถุประสงค์

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑) เพื่อติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
- ๒) เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม ซึ่งจะนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไป

๔.๓ วิธีติดตามประเมินผล

ขั้นตอนการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) การรายงานผลการดำเนินการโดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมต่อสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป
- ๒) สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประมวลสรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และจัดทำรายงานผลความก้าวหน้าเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

๔.๔ ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒