

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในปัจจุบันสำนักงาน ป.ป.ช. อยู่ภายใต้บริบทความท้าทายของการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติอื่นๆ ที่มีความสำคัญ เช่น นโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจนกำหนดเป็นวาระแห่งชาติ เป้าหมายการเพิ่มระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) นโยบาย Thailand ๔.๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แนวทางพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นต้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะต้องนำเอาหลักการและแนวทางดังกล่าวมาปรับปรุง และประยุกต์ใช้ในการทำงาน ตลอดจนจะต้องให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล และยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ และบริบทต่างๆ ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : พัฒนาบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๑. การพัฒนาบุคลากรภายใน**

**๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน**

สายงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านป้องกันการทุจริต	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตระดับกลาง รุ่นที่ ๒	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๕๗ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำหนดและพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๒๓ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตที่ได้รับโอนและปรับเปลี่ยนสายงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๖๐ คน

สายงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านปราบปรามการทุจริต	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการไต่สวนคดี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๔๗ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติ หน้าที่นี้ติกรของสำนักงาน ป.ป.ช.	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๑๘๙ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพนักงาน ไต่สวน รุ่นที่ ๕	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๔๗ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรไต่สวนคดี ร่ำรวยผิดปกติ ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๓,๔	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๑๑๑ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการ ปฏิบัติด้านการปราบปรามการทุจริต ระหว่างประเทศ (Best Practice)	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๑๗ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรยุทธวิธีการ ดำเนินงานตามกฎหมายอาญา	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๓๔ คน
	โครงการทุนพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. (ทุน IACA)	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๑ คน
ด้านตรวจสอบทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงาน ตรวจสอบทรัพย์สินระดับต้น รุ่นที่ ๗	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๒๕ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงาน ตรวจสอบทรัพย์สินระดับกลาง รุ่นที่ ๓-๕	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๖๐ คน
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนา ศักยภาพด้านการสืบสวนและการข่าวเชิง ลึก รุ่นที่ ๒ - ๓	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๗๐ คน
ด้านสนับสนุน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด จำนวน ๗๔ คน

๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. รุ่นที่ ๒๖	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๗๘ คน
โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุมสัมมนา กับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒	มีผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑๔๔ คน แบ่งออกเป็น - กรณีมีค่าใช้จ่าย จำนวน ๖๕ คน - กรณีไม่มีค่าใช้จ่าย จำนวน ๗๙ คน
โครงการเสริมทักษะภาษาเพื่อนบ้านเพื่อสนับสนุนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตในจังหวัดชายแดนใต้	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๘ คน
โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช.	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๓๖ คน
โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๑๔๘ คน
โครงการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ : ผู้นำที่เป็นเลิศ ทีมที่เป็นเลิศ เพื่อผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๒๙ คน
โครงการพัฒนาเส้นทางการพัฒนาบุคลากร Training Road Map ตามสายงานในสำนักงาน ป.ป.ช.	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๒๐๙ คน
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการนานาชาติ เรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อนในภูมิภาคอาเซียน	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๘๒ คน

๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ป.ป.ช. ระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ ๓	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๔๘ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ป.ป.ช. ระดับสูง (อำนวยการ) รุ่นที่ ๗	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๔๑ คน
โครงการอบรม “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๐	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๑๑ คน (ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.)

๒. การพัฒนาบุคคลภายนอก

๒.๑ การพัฒนาด้วยการฝึกอบรม/สัมมนา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
โครงการอบรม “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๐	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๖๗ คน
โครงการเสริมสร้างความรู้ เรื่อง นิติเศรษฐศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๑๔๓ คน

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรภายนอกในรูปแบบอื่นๆ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
สนับสนุนวิทยากรบรรยาย /อภิปราย ให้กับหน่วยงานภายนอก	มีกลุ่มเป้าหมาย ๕๖,๙๐๐ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและเกียรติภูมิของการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.  
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง  
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้คุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์สู่การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๕๓ คน
โครงการบริหารจัดการความรู้ สำนักงาน ป.ป.ช. โดย วิธีการพี่สอนน้อง (Coaching)	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๒๓๒ คน