

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนโดยให้น้ำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนาวัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาลเพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” อันหมายถึง ต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่ฝังใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มุ่งหมายให้ทุกองค์กรเป็น “องค์กรคุณธรรม” รวมถึงมีเป้าประสงค์ให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ รักษาวิถีวัฒนธรรมไทย และเพื่อแก้ปัญหาสังคมที่วิกฤติคุณธรรม สนองนโยบายที่ต้องการสร้างความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและด้านจิตใจ สนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

อนึ่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำเป็นต้องมีการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และนึกถึงประโยชน์สุขของประชาชนและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยการแสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในที่ทำงานและชีวิตส่วนตัว จึงเห็นควรกำหนดกรอบการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ป.ป.ช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบทั้งระบบ โดยมุ่งให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานให้มีความตระหนักรู้และเข้าใจในการร่วมกันทำความดี มีทักษะ กระบวนการคิด มีพฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวก และยึดมั่นในคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กรตามค่านิยมร่วม (Core Value) “ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ”

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงมีการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรมภายใต้กรอบแนวทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีแนวคิดในการนำศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐ และต้องการให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมมือกันในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย นอกจากนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. ยังเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) อีกด้วย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โครงการบริหารจัดการยุทธศาสตร์การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ ๑๑	๙๓คน	๖๑คน	๑๕๓คน
๒. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ป.ป.ช. ระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ ๔	๕๐คน	-	-
๓. โครงการ Strong - จิตพอเพียง ต้านทุจริต	_____	_____	_____
๔. โครงการองค์กร Strong - จิตพอเพียง ต้านทุจริต	_____	๑๐๐	_____
๕. โครงการบูรณาการแนวทางการร่วมมือ ทางศาสนาในการต่อต้านการทุจริต	_____	๒๐ องค์กร	_____
๖. โครงการปลูกฝังวิถีแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	_____	๓ ครั้ง	_____
๗. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	_____	_____	_____
๘. โครงการวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ช.	_____	_____	_____
๙. โครงการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย)	_____	_____	_____
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนา ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ช." รุ่นที่ ๒๗	๕๒ คน	_____	_____

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๑๑.....โครงการ

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๕ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๗ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการเดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

-
-

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
<p>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>๑.๑ กลยุทธ์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๒ โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.)</p>	<p>สร้างผู้นำ/ผู้บริหารต้นแบบที่มีวิสัยทัศน์ที่ดี จิตใจ ในการแยกแยะ และ ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม มีคุณธรรม จริยบรรณ และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>สัญญาธรรมศักดิ์</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>๘๕ คน</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม/หน่วยงาน มีการดำเนินงานที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต</p>	√	√	√	
<p>๒) ยุทธศาสตร์.....</p> <p>๒.๑ กลยุทธ์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๒ โครงการโครงการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ป.ป.ช. ระดับกลาง (นยภ.)</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มพูนทักษะ ในด้านการบริหารที่ทันสมัย ที่น เหตุการณ์ สามารถเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>สัญญาธรรมศักดิ์</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ช.</p>		<p>ผู้บังคับบัญชา มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐</p>	√			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๓) ยุทธศาสตร์..... ๓.๑ กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการสร้างเสริมค่านิยมองค์กร รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรอย่างยั่งยืนสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.๒ โครงการ Strong - จิตพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้วยโมเดล STRONG แก่ประชาชนและทุกภาคส่วน	สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.	จำนวนสมาชิกชมรมที่เข้าร่วมส่วนร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก	√	√	√	
๔) ยุทธศาสตร์..... ๔.๑ กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการสร้างเสริมค่านิยมองค์กร รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรอย่างยั่งยืนสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔.๒ โครงการองค์กร Strong - จิตพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้วยโมเดล STRONG เพื่อองค์กรทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ (๗๐๐ คน/๒๐ หน่วยงาน)	√	√		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>๕) ยุทธศาสตร์.....</p> <p>๕.๑ กลยุทธ์ ๓ สนับสนุนการเสริมสร้างสังคมคุณธรรมร่วมกับภาคส่วนอื่น (ตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช.)</p> <p>๕.๒ โครงการบูรณาการแนวทางการร่วมมือทางศาลนาในการต่อต้านการทุจริต</p>	เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทางศาสนาในการป้องกันทางด้านทุจริต	สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.	จำนวนครั้งในการลงพื้นที่สร้างเครือข่ายเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน	ความร่วมมือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนการลงพื้นที่	√	√	√		
<p>๖) ยุทธศาสตร์.....</p> <p>๖.๑ กลยุทธ์ ๓ สนับสนุนการเสริมสร้างสังคมคุณธรรมร่วมกับภาคส่วนอื่น (ตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช.)</p> <p>๖.๒ โครงการปลูกฝังวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	เพื่อเป็นการสร้างให้เกิดวิทยากรสำหรับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนัก ด้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช.	ผู้ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน	วิทยากรที่ผ่านการอบรมไปดำเนินการขยายผลองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕ ของผู้ผ่านทั้งหมด	√	√	√		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓) ยุทธศาสตร์..... ๓.๑ กลยุทธ์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๓.๒ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ธรรมาภิบาลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำธรรมาภิบาลไปเป็นหลักในการบริหารราชการอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน ๓ ครั้ง	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผล ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	✓	✓	✓		
๔) ยุทธศาสตร์..... ๓.๑ กลยุทธ์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๓.๒ โครงการวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ตลอดจนขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความเห็นด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักสื่อสารองค์กร สำนักงาน ป.ป.ช.	• ผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๖๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	✓				

