

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งจำเป็นต้องมีการติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ เพื่อรับทราบความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุงแผนปฏิบัติการในปีต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ/กิจกรรม โดยมีรายละเอียดผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เป็นปัจจุบันผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานผลการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เจ้าหน้าที่ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช.	มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	- สำนักสื่อสารองค์กร รับผิดชอบข้อมูลข่าวสาร - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศจัดทำช่องทาง - ส่วนราชการภายในสำนักงานป.ป.ช. ทำหน้าที่อัปเดตข้อมูล	ดำเนินการแล้ว โดยการปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อบริหารจัดการข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่และง่ายต่อการสืบค้นมากยิ่งขึ้น
	๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางในการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อกำกับดูแล ฝ้าระวัง และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	๑. เพื่อรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินการแก้ไข ยับยั้งการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อระเบียบ กฎหมาย ๒. เพื่อเป็นกำกับดูแล ฝ้าระวังและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามกฎหมายและมีความโปร่งใส	ประชาชนและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. รับรู้ช่องทางในการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	สำนักบริหารงานกลาง	ดำเนินการแล้ว โดยได้เผยแพร่แนวปฏิบัติ/ช่องทางในการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๒. การป้องกันการ ทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี และการกำหนดแนวทาง ในการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และหาแนวทางในการจัดการ ความเสี่ยง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ในสำนักงาน ป.ป.ช.	รายงานประเมินความเสี่ยง และแนวทางในการจัดการ ความเสี่ยงเพื่อป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	สำนักการขัดกัน แห่งผลประโยชน์	ดำเนินการแล้ว โดยได้เผยแพร่รายงาน การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปีของ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. ในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒
	๒. การส่งเสริมองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมสำหรับ ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมสำหรับข้าราชการและ ลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. ให้กับเจ้าหน้าที่ ภายในสำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษา และทบทวนความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	สำนักการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์	ดำเนินการแล้ว โดยได้มีบันทึกแจ้งเวียน รายงานการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และเลขาธิการฯ ได้มีข้อสั่งการให้ผู้บริหาร ดำเนินการอบรม/ ให้ความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมฯ ให้กับ เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช.

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๓. เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมคุณธรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช.	๑. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. และ สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ๒. เพื่อสร้างเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสาธารณชนมีความเชื่อมั่นในการนำ องค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ช. ๓. เพื่อเสริมภาพลักษณ์ความเป็นองค์กรที่ ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. และสาธารณชนมี ความเชื่อมั่นและยอมรับ ในภาพลักษณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเป็นองค์กร ที่ปราศจากการทุจริต ทุกรูปแบบ	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	- สำนักประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส - สำนักสื่อสารองค์กร	ดำเนินการแล้วโดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. และระบบอินทราเน็ต ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒
	๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริม ค่านิยมสุจริตและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อเป็นการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก และ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบบรรจุ ในหลักสูตรการอบรมบุคลากรภายใน สำนักงาน ป.ป.ช. ทุกระดับ	มีกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริม ค่านิยมสุจริตและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	สถาบันการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์	ดำเนินการแล้ว โดยนำ เนื้อหาเกี่ยวกับการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก และ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริตบรรจุ ในหลักสูตรการอบรม บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้ ๑. หลักสูตรนักบริหาร ระดับกลาง ๒. หลักสูตรวิชาชีพ พนักงานไต่สวน

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
						๓. หลักสูตรเจ้าพนักงาน ป้องกันการทุจริต ระดับกลาง ๔. หลักสูตรเจ้าพนักงาน ตรวจสอบทรัพย์สิน ระดับกลาง
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	เพื่อเป็นการสร้างความรู้และความเข้าใจ ตลอดจนวิธีการประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีความตระหนักและประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรม	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว โดยการเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช.
๔. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	๑. การเผยแพร่และเสริมสร้าง การรับรู้ถึงการดำเนินงานในการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. เพื่อให้เกิดการรับรู้และตระหนักถึง ความสำคัญ ในการร่วมกันขับเคลื่อน การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการเข้าประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IT) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีความตระหนักและเห็น ความสำคัญ ตลอดจนเข้ามา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	- สำนักประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส - สำนักสื่อสารองค์กร	ดำเนินการแล้ว โดยการจัดประชุมชี้แจง ผ่านระบบ VDO Conference ให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๔. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	๒. การเผยแพร่และสร้างการ รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปีให้กับ เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับทราบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและ สนับสนุนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับทราบและมีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนและสนับสนุน กิจกรรม/โครงการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	สำนักประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว โดยประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. และระบบ อินเทอร์เน็ต เพื่อให้ หน่วยงานภายใน ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคได้รับทราบ ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓
	๓. การเผยแพร่และสร้างการ รับรู้ถึงมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และ การปฏิบัติตามมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้ถึงมาตรการภายใน สำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกัน การทุจริต ในแต่ละด้านดังนี้ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต - มาตรการในการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับรู้ถึงมาตรการภายใน สำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริต ในแต่ละด้าน ตลอดจนนำ แนวทางตามมาตรการไป ปฏิบัติเพื่อสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	- สำนักประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส - สำนักสื่อสารองค์กร	ดำเนินการแล้ว โดยประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. และระบบ อินเทอร์เน็ต เพื่อให้ หน่วยงานภายในทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับทราบ ในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓

/ปัญหาและ...

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังขาดการประชาสัมพันธ์ ให้เป็นที่รับรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสาธารณชน ตลอดจนการขาดการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ภายในหน่วยงานของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงทำให้ขาดหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

๒. สำหรับข้อเสนอแนะในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงควรมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงง่าย เพื่อให้เกิดการรับรู้และเกิดความตระหนักของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ตลอดจนการเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่ดีต่อสาธารณชน และควรมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานอยู่เสมอ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถติดตามและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว

๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลที่เป็นรูปธรรม รวมถึงสามารถ ขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรจัดตั้งกลุ่มงานหรือส่วนงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ขึ้น โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ เช่นเดียวกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการในระดับกระทรวง รวมทั้งมอบหมายให้มีผู้บริหารเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.ต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒