

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของแผนงานการดำเนินการทางวินัย และการพิทักษ์คุณธรรม (รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ได้แก่ แผนงานการดำเนินการทางวินัยและการพิทักษ์คุณธรรม ซึ่งได้ดำเนินการในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

แผนงานการดำเนินการ	ความก้าวหน้าในการดำเนินการ
<p>๑. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>๑) ประสานกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เพื่อรวบรวมข้อมูลอัตรากำลังที่ได้รับ การจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้ง แผนงานการดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในอัตราว่าง</p> <p>๒) ประสานสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อบรรจุหลักสูตรบรรยาย ในโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓) จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารการอบรม</p>	<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ประสานกับสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid -๑๙) จึงมีกำหนดการจัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้เตรียมข้อมูลเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ เรียบร้อยแล้ว และจะประสานกับสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>
<p>๒. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษา และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย</p> <p>๑) ศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ องค์กรความรู้ ข้อกฎหมาย (พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฯ ระเบียบ ประกาศ ฯลฯ)</p> <p>๒) รวบรวมและสรุปประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน</p>	<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย ในทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. ในหัวข้อศูนย์ข้อมูล>ข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน>เอกสารงานบุคคล>หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. >กรณีศึกษา และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย ตาม link: https://www.nacc.go.th/category/๒๐๒๑๐๔๒๓๑๕๐๐๕๙๑๑๑</p>

แผนงานการดำเนินการ	ความก้าวหน้าในการดำเนินการ
<p>๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารสรุปข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของสำนักงาน เช่น การกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย บทลงโทษ กรณีตัวอย่าง</p>	<p>และ ระบบ Portal ในหัวข้อ บริการอิเล็กทรอนิกส์> เว็บไซต์ HR Channel>อย่างนี้ก็ผิดวินัยแล้ว ตาม link: https://portal.nacc.go.th/intranet/department๙/category/๓๑๗๔/list?</p>
<p>๔) เผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ที่ได้จัดทำเรียบร้อยแล้วลงในเว็บไซต์ HR Channel</p>	<p>๑. กรณีศึกษา เรื่อง ขอใช้รถไปราชการ แวะงานศพ</p>
<p>๕) ติดตามตรวจสอบข้อมูลทั้งหมดที่ได้ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ HR Channel ทั้งในส่วนของข้อมูล ข้อมูหมาย บทความ กรณีตัวอย่าง รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการปรับปรุง หากมีส่วนใดที่ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์หรือไม่เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๒. กรณีศึกษา เรื่อง เกิดความเสียหาย ขณะใช้รถส่วนตัวไปราชการ</p>
