



ประกาศคณะกรรมการจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง  
โครงการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิจัย  
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิจัย เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน ๑ อัตรา สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. ระยะเวลาการจ้างและการจ่ายเงินค่าจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ โดยจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๓. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเงื่อนไขและข้อกำหนดการจ้างขอบเขตของงาน (Terms of Reference: TOR) แนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ เป็นบุคคลธรรมดา ผู้มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๔.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

๔.๓ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้มีความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๔.๔ มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง เหมาะสมกับสภาพงานซึ่งต้องปฏิบัติ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน หรือโรคที่สังคมรังเกียจ โดยต้องมีใบรับรองจากแพทย์รับรอง

๔.๕ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๔.๖ ไม่เป็นผู้ติดสิ่งเสพติด

๔.๗ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๔.๘ ไม่เป็นผู้มีลักษณะลามก

/๔.๙ ไม่เป็น ...

๔.๙ ไม่เป็นผู้ถูกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือเคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น

๔.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษหรือความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ทั้งนี้ ผู้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น มีสิทธิสมัครคัดเลือก แต่ในวันที่ทำสัญญาเจ้าเหมาบริการต้องแสดงหลักฐานว่าได้ลาออกแล้ว มิฉะนั้นจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

## ๕. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและสวมแว่นตา ดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ ชุด

๕.๒ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวนอย่างละ ๒ ชุด ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครในข้อ ๔.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัครหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สมัคร

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๒ ชุด

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่ามีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน หรือโรคที่สังคมรังเกียจ จำนวน ๒ ชุด

๕.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีที่มีชื่อ - สกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๒ ชุด

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเขียนรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับหลักฐานทุกฉบับ

## ๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นสมัครได้ด้วยตนเอง ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๙/๘ ซอย ๕ ถ.ขุนลุมประพาส ต.จองคำ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิจัย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ทาง <https://www.nacc.go.th> ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๑ ๑๗๘๕

## ๘. วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่น เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัว เข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็น

/๙. เกณฑ์ ...

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เรียงลำดับตามคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ในกรณีคะแนนเท่ากัน ให้เรียงลำดับที่ตามเลขประจำตัวคัดเลือกจากน้อยไปมาก

๑๑. การทำสัญญา

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเรียงตามลำดับที่ในประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยจะต้องจัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิจัย ตามวันและเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕



(นายชาญชัย กัลยานิติคุณ)

ประธานกรรมการจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ฯ

# รายละเอียดเงื่อนไขและข้อกำหนดการจ้าง ขอบเขตของงาน (Terms of Reference: TOR)

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน)

กิจกรรมการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระยะที่ ๒ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีนโยบายให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการขับเคลื่อนการประเมินที่มุ่งเน้นให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเอง และจำแนกขอบเขตการดำเนินงานทั้งในระดับส่วนกลาง ระดับภูมิภาค และระดับจังหวัดได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการ

ดังนั้น จึงมีการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนสำนักงาน ป.ป.ช. ในการ

ปฏิบัติการประเมิน ทำให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนสำนักงาน ป.ป.ช. ในการดำเนินการต่าง ๆ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคคลผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ข้อ ๕

### ๕. คุณสมบัติผู้รับจ้าง

๕.๑ เป็นบุคคลธรรมดา ผู้มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๕.๒ เป็นผู้จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และได้รับคัดเลือกโดยวิธีสอบสัมภาษณ์

๕.๓ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๕.๔ มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง เหมาะสมกับสภาพงานซึ่งต้องปฏิบัติ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน หรือโรคที่สังคมรังเกียจ โดยต้องมีใบรับรองจากแพทย์รับรอง

๕.๕ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๕.๖ ไม่เป็นผู้ติดสิ่งเสพติด

๕.๗ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๕.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๙ ไม่เป็นผู้ถูกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือเคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

๕.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษหรือทำความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

### ๖. ขอบเขตของงานจ้าง

ผู้รับจ้าง ต้องปฏิบัติงานในลักษณะดังต่อไปนี้

๖.๑ ปฏิบัติงานภายใต้โครงการ “ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน) ดังนี้

๖.๑.๑ วางแผนบริหารจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาและมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๑.๒ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๑.๓ ให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๖.๑.๔ กำกับติดตามให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินและดำเนินการต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

๖.๑.๕ สำหรับแบบวัดที่ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเอง ให้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับทราบและเข้าถึงช่องทางในการเข้าตอบแบบวัดที่กำหนด

๖.๑.๖ สำหรับแบบวัดที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล ให้ศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายและทำการคัดเลือกและประสานงานเพื่อจัดเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๖.๑.๗ สำหรับแบบวัดที่มีการตรวจสอบและให้คะแนน ให้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะแบบวัดที่กำหนด รวมไปถึง กระบวนการพิจารณาคะแนนแบบวัดที่กำหนด ในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๑.๘ วิเคราะห์ผลการประเมินและการให้ข้อเสนอแนะในรายงานผลการประเมินรายหน่วยงาน

๖.๑.๙ สรุปผลการประเมินระดับจังหวัด

๖.๑.๑๐ การดำเนินการอื่นใด ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

(รายละเอียดตามรายละเอียดรายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน แนบท้าย TOR)

๖.๒ ช่วยปฏิบัติงานการจัดทำข้อมูล การจัดทำเอกสาร และงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

๖.๓ การปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง จะต้องมีความรู้ ระเบียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานที่ภายในสำนักงาน ป.ป.ช.

๖.๔ สามารถปฏิบัติงานและปฏิบัติตนภายใต้นโยบาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๖.๕ ผู้รับจ้าง จะปฏิบัติงานในหน้าที่ใดนั้น ผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้กำหนดและมอบหมายงานตามความเหมาะสม โดยผู้รับจ้าง จะต้องปฏิบัติงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

## ๗. หลักเกณฑ์ในการจ้าง

๗.๑ ผู้รับจ้างได้รับเงินเป็นรายเดือน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ต่อคน

๗.๒ สถานที่ปฏิบัติงาน ผู้ว่าจ้างอาจกำหนดให้ปฏิบัติงานที่สำนักงาน หรือนอกสถานที่ตั้งสำนักงานแล้วแต่กรณี ตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

๗.๓ วัน และเวลาปฏิบัติงาน

๗.๓.๑ วันปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้าง จะต้องมาปฏิบัติงาน วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ ยกเว้นวันหยุดราชการ (วันเสาร์ และวันอาทิตย์) และวันหยุดนักขัตฤกษ์

๗.๓.๒ เวลาปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้าง จะต้องมาปฏิบัติงานในเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (เวลาพัก ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น.) ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องบันทึกเวลามาทำงานและกลับตามเวลาที่กำหนด เพื่อให้ผู้ว่าจ้างตรวจสอบได้ รวมถึง กรณีผู้ว่าจ้างกำหนดให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน

#### ๗.๔ ข้อกำหนดในการปฏิบัติงาน

- ๗.๔.๑ เคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดในการทำงานโดยเคร่งครัด
- ๗.๔.๒ เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ว่าจ้างหรือผู้ที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย
- ๗.๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร และมีความตั้งใจจริง
- ๗.๔.๔ ไม่ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่หรือขาดงาน โดยไม่มีเหตุผลอันควร
- ๗.๔.๕ ไม่ปล่อยให้เกิดความเสียหาย สูญหาย แก่ทรัพย์สิน ของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๗.๔.๖ ห้ามนำเครื่องมือเครื่องใช้ หรือทรัพย์สินใดของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปใช้เพื่อประโยชน์

#### ส่วนตัว

- ๗.๔.๗ ไม่ปฏิบัติตนไปในทางที่จะนำความเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่สำนักงาน ป.ป.ช.
- ๗.๔.๘ ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงานและ

#### ผู้อื่น

๗.๔.๙ ห้ามนำสิ่งเสพติด สุรา หรือของมีนเมา เข้ามาในพื้นที่สำนักงาน ป.ป.ช. หรือมาปฏิบัติงานในสภาพมีนเมาไม่ได้สติ

๗.๔.๑๐ ไม่เป็นผู้กระทำหรือให้ความร่วมมือในการโจรกรรม หรือทำลายทรัพย์สินของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันเป็นเหตุให้สำนักงาน ป.ป.ช. เกิดความเสียหาย

๗.๔.๑๑ ห้ามนำอาวุธทุกชนิดเข้ามาในบริเวณสำนักงาน ป.ป.ช.

๗.๔.๑๒ ห้ามดำเนินการหรือกระทำการใด ๆ ในทางที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและศีลธรรมอันดี

๗.๔.๑๓ แต่งกายสะอาด สุภาพ หรือตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๗.๔.๑๔ ต้องรักษาความลับของทางราชการได้

#### ๘. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการทำงานที่จ้าง จำนวน ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

#### ๙. การส่งมอบงาน

๙.๑ ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานเป็นรายเดือน หลังจากการปฏิบัติงานครบ ๑ เดือน โดยผู้รับจ้างจะต้องจัดทำหนังสือส่งมอบงานตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๙.๒ ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำรายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน และจัดส่งให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบ ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ประกอบด้วย ใบส่งมอบงานประจำเดือน และใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน รายงานผลการดำเนินการประเมิน ITA และงานที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ๑๐. ค่าปรับ การชำระค่าปรับ และการหักค่าจ้าง

๑๐.๑ หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที

๑๐.๑.๑ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างไม่ได้ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการดังนี้

๑๐.๑.๑.๑ ระวังการจ่ายค่าจ้างทั้งหมดหรือบางส่วนตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

๑๐.๑.๑.๒ ปรับผู้รับจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของราคาค่าจ้างทั้งหมด แต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับแต่วันที่ผู้รับจ้างได้ทำผิดเงื่อนไขข้อตกลงการจ้าง

ข้อหนึ่งข้อใด จนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อตกลงจ้างหรือจนถึงวันที่ผู้ว่าจ้างได้บอกเลิก  
ข้อตกลงดังกล่าว โดยผู้ว่าจ้างจะหักค่าปรับดังกล่าว จากค่าจ้างของผู้รับจ้าง

๑๐.๑.๒ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างได้ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมดำเนินการดังนี้

๑๐.๑.๒.๑ ชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายอื่นใด ทั้งสิ้นให้แก่ผู้ว่าจ้าง

๑๐.๑.๒.๒ ชำระค่าจ้างที่ผู้ว่าจ้างต้องไปจ้างรายอื่นมาดำเนินการแทนผู้รับจ้างตาม  
ข้อตกลงจ้างนี้เต็มจำนวนที่ผู้ว่าจ้างได้จ่ายไปจริง

๑๐.๑.๒.๓ ชำระค่าเสียหายอื่น ๆ (ถ้ามี)

การชำระค่าปรับค่าเสียหายดังกล่าวข้างต้น ผู้รับจ้างตกลงยินยอมนำมาชำระให้ผู้  
ว่าจ้างภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง  
หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ชำระภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมชำระดอกเบี้ยเพิ่มอีก  
ต่างหาก ในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้นำเงินมา  
ชำระ

๑๐.๒ การหักค่าจ้าง

๑๐.๒.๑ กรณีที่ผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานไม่ครบตามสัญญาในวันใด ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงิน  
ค่าจ้างที่จะจ่ายให้สำหรับเดือนนั้น ๆ ตามจำนวนวัน หรือจำนวนชั่วโมงที่ขาดงาน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ในการ  
คำนวณให้ถือว่าหนึ่งเดือนมีจำนวน ๓๐ วัน และหนึ่งวันมี ๘ ชั่วโมง

๑๐.๒.๒ การหักค่าจ้างกรณีผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานในวันใดวันหนึ่ง ให้หักค่าจ้างต่อวัน เป็นเงิน  
๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) โดยคิดจากค่าจ้างต่อคนต่อเดือน หาดด้วยจำนวนวัน ๓๐ วัน (คำนวณจาก  
๑๕,๐๐๐/๓๐ เท่ากับ ๕๐๐ บาท)

๑๐.๒.๓ การหักค่าจ้างกรณีผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานสายหรือเลิกงานก่อน

๑๐.๒.๓.๑ กรณีผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานสาย ให้หักค่าจ้างชั่วโมงละ ๖๒.๕๐ บาท  
(หกสิบสองบาทห้าสิบบาท) โดยเศษของชั่วโมงคิดเป็นหนึ่งชั่วโมง

๑๐.๒.๓.๒ กรณีผู้รับจ้างเลิกงานก่อน ให้หักค่าจ้างชั่วโมงละ ๖๒.๕๐ บาท  
(หกสิบสองบาทห้าสิบบาท) โดยเศษของชั่วโมงคิดเป็นหนึ่งชั่วโมง

๑๐.๒.๓.๓ กรณีผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานสาย ตามข้อ ๑๐.๒.๓.๑ และเลิกงานก่อน  
ตามข้อ ๑๐.๒.๓.๒ ในวันเดียวกัน ให้นำรวมเวลาที่ทั้งสองกรณีรวมกัน โดยหักค่าจ้างชั่วโมงละ ๖๒.๕๐ บาท  
(หกสิบสองบาทห้าสิบบาท) เศษของชั่วโมงคิดเป็นหนึ่งชั่วโมง

ทั้งนี้ การหักค่าจ้างทุกกรณีต้องไม่น้อยกว่าวันละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๒.๔ การมาสายหรือการเลิกงานก่อนเกินกว่าครึ่งหนึ่งของเวลาที่ต้องมาปฏิบัติงานในวัน  
หนึ่งๆ ถือว่าเป็นการหยุดงานหรือขาดงานในวันนั้น โดยจะหักค่าจ้างในกรณีเดียวกับข้อ ๑๐.๒.๒

๑๐.๒.๕ การหักค่าจ้างในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานในวันใดวันหนึ่ง การมาสาย หรือการ  
เลิกงานก่อน แล้วแต่กรณี ตามข้อ ๑๐.๒.๑ - ๑๐.๒.๔ ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา  
โดยผู้ว่าจ้างจะหักค่าปรับดังกล่าวจากค่าจ้างของผู้รับจ้าง

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. วงเงินงบประมาณ

ภายในวงเงินงบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

### ๑๓. เงื่อนไขการจ่ายค่าจ้าง

กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างเป็นงวด ๆ ละหนึ่งเดือน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมค่าภาษีอากรใด ๆ (ถ้ามี) และค่าใช้จ่ายที่พึงปวงไว้แล้ว โดยจะจ่ายให้เมื่อผู้รับจ้างได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีผลสำเร็จของงานครบถ้วนสมบูรณ์ในเดือนนั้น ๆ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานจ้างเรียบร้อยแล้ว

### ๑๔. การบอกเลิกสัญญาจ้าง และการขอยกเลิกการจ้างโดยผู้รับจ้าง

#### ๑๔.๑ การบอกเลิกสัญญาโดยผู้ว่าจ้าง

๑๔.๑.๑ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานด้วยความ ขำนาญหรือด้วยความเอาใจใส่เท่าที่พึงคาดหวังได้จากผู้รับจ้างในระดับเดียวกัน หรือมิได้ปฏิบัติตามข้อสัญญา และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญานี้ ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างจะบอกกล่าวให้ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอก กล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที

๑๔.๑.๒ ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่า ผู้ว่าจ้างมี เจตนาที่จะระงับการทำงานทั้งหมด หรือแต่บางส่วน หรือบอกเลิกสัญญา ในกรณีการบอกเลิกสัญญาดังกล่าว จะมีผลในเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับจากวันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น หรืออาจเร็วกว่าหรือช้ากว่า กำหนดเวลานั้นได้ แล้วแต่คู่สัญญาจะทำความตกลงกัน เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้าง ต้องหยุดปฏิบัติงานทันที

๑๔.๑.๓ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ หากผู้รับจ้าง ไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกัน ตั้งแต่ ๓ วัน ทำการ ช้าไป โดยไม่ทราบสาเหตุ

#### ๑๔.๒ สิทธิของคู่สัญญาเมื่อมีการบอกเลิกสัญญา

๑๔.๒.๑ เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ ๑๔.๑.๑ และข้อ ๑๔.๑.๓ ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้าง ตามส่วนที่เป็นธรรมและเหมาะสม ให้แก่ผู้รับจ้าง โดยคำนวณตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างชำระค่าจ้างครั้งสุดท้ายจนถึง วันบอกเลิกสัญญา

๑๔.๒.๒ เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ ๑๔.๑.๒ ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่เป็นธรรม และเหมาะสม ให้แก่ผู้รับจ้าง โดยคำนวณตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างชำระค่าจ้างครั้งสุดท้ายจนถึงวันบอกเลิกสัญญา นอกจากนี้ผู้ว่าจ้างมีดุลยพินิจที่จะจ่ายคืนหลักประกันตามที่กำหนดในสัญญา (ถ้ามี) ซึ่งผู้ว่าจ้างยังมีได้ชำระ ให้แก่ผู้รับจ้างด้วย

#### ๑๔.๓ การขอยกเลิกการจ้างโดยผู้รับจ้าง

๑๔.๓.๑ ผู้รับจ้าง มีสิทธิ์ขอยกเลิกการจ้าง ก่อนครบกำหนดระยะเวลาการจ้างได้ โดยผู้รับจ้าง จะต้องแจ้งความประสงค์ในการขอยกเลิกการจ้าง ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบก่อน เป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๗ วัน ก่อนวันที่ประสงค์จะยกเลิกการจ้างดังกล่าว โดยการยกเลิกการจ้างนั้น ผู้รับจ้างจะต้องแสดงผลตาม สมควร เพื่อประกอบการขอยกเลิกการจ้างดังกล่าวด้วย

๑๔.๓.๒ การคำนวณค่าจ้างของผู้รับจ้าง ในกรณีผู้รับจ้างขอยกเลิกการจ้าง จะคำนวณค่าจ้าง รายเดือน หักค่าจ้างรายวันสำหรับวันที่ไม่ได้มาปฏิบัติงาน (วันถัดจากวันที่ยกเลิกการจ้าง) โดยหักค่าจ้างวันละ ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาท) (คำนวณจาก ๑๕,๐๐๐/๓๐ เท่ากับ ๕๐๐ บาท)

## ๑๕. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๕.๑ ผู้ว่าจ้างจะแต่งตั้งผู้แทน หรือกรรมการตรวจรับพัสดุไว้ประจำ ณ ที่ทำการจ้างนี้ในเวลาที่คุณรับจ้างเตรียมการ หรืออยู่ระหว่างกำลังทำงานจ้างนี้ บุคคลดังกล่าวมีสิทธิจะเข้าไปตรวจงานได้ตลอดเวลาและสิ่งปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับงานจ้างนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงได้

๑๕.๒ ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

๑๕.๓ การจ้างดังกล่าวข้างต้น ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

## ๑๖. เกณฑ์การพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ กระทำโดยเจรจาตกลงราคากับผู้ที่มีอาชีพรับจ้างนั้นโดยตรง

## ๑๗. หลักประกันสัญญา

ในขณะที่ทำสัญญานี้ ผู้รับจ้างต้องนำหลักประกัน เป็นเงินสด จำนวน ร้อยละ ๕ ของวงเงินค่าจ้างตามสัญญา มามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้ตามข้อนี้ ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้างโดยไม่มีดอกเบี้ย เมื่อผู้รับจ้างพ้นจากข้อผูกพันและความรับผิดชอบทั้งปวงตามสัญญานี้แล้ว

## ๑๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

---

รายละเอียดรายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

งวดเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
  - สรุปผลวางแผนบริหารจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาและมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
  - สรุปผลศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
  - สรุปผลการให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเดือนธันวาคม
๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
  - สรุปผลการให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเดือนมกราคม
    - สรุปผลการประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับทราบและเข้าถึงช่องทางในการเข้าตอบแบบวัดที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเอง ในเดือนมกราคม
    - สรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และทำการคัดเลือกและประสานงานเพื่อจัดเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล ในเดือนมกราคม
๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
  - สรุปผลการให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเดือนกุมภาพันธ์
  - สรุปผลการประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับทราบและเข้าถึงช่องทางในการเข้าตอบแบบวัดที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเอง ในเดือนกุมภาพันธ์
  - สรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และทำการคัดเลือกและประสานงาน เพื่อจัดเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล ในเดือนกุมภาพันธ์
๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
  - สรุปผลการให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเดือนมีนาคม
  - สรุปผลการประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับทราบและเข้าถึงช่องทางในการเข้าตอบแบบวัดที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเอง ในเดือนมีนาคม
  - สรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และทำการคัดเลือกและประสานงาน เพื่อจัดเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล ในเดือนมีนาคม
๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
  ๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
  ๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
    - สรุปผลการให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเดือนเมษายน
    - สรุปผลการประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับทราบและเข้าถึงช่องทางในการเข้าตอบแบบวัดที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเอง ในเดือนเมษายน
    - สรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และทำการคัดเลือกและประสานงาน เพื่อจัดเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล ในเดือนเมษายน
-

- สรุปผลการตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะแบบวัดที่กำหนด สำหรับแบบวัดที่มีการตรวจสอบและให้คะแนน ในเดือนเมษายน

๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน

๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน

๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่

- สรุปผลการให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเดือนพฤษภาคม

- สรุปผลการประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับทราบและเข้าถึงช่องทางในการเข้าตอบแบบวัดที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเอง ในเดือนพฤษภาคม

- สรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และทำการคัดเลือกและประสานงานเพื่อจัดเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล ในเดือนพฤษภาคม

- สรุปผลการตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะแบบวัดที่กำหนด สำหรับแบบวัดที่มีการตรวจสอบและให้คะแนน ในเดือนพฤษภาคม

๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน

๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน

๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่

- สรุปผลการให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเดือนมิถุนายน

- สรุปผลการประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับทราบและเข้าถึงช่องทางในการเข้าตอบแบบวัดที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเอง ในเดือนมิถุนายน

- สรุปผลการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และทำการคัดเลือกและประสานงานเพื่อจัดเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดสำหรับแบบวัดที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล ในเดือนมิถุนายน

- สรุปผลกระบวนการพิจารณาคะแนนแบบวัดที่กำหนดในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับแบบวัดที่มีการตรวจสอบและให้คะแนน ในเดือนมิถุนายน

๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน

๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน

๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่

หน่วยงาน

- สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินและการให้ข้อเสนอแนะในรายงานผลการประเมินราย

๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
  - สรุปผลการจัดทำรายงานผลการประเมินระดับจังหวัด
๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

งวดเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานสรุปการปฏิบัติงานประจำเดือน ประกอบด้วย

๑. ใบส่งมอบงานประจำเดือน
  ๒. ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน
  ๓. รายงานผลการสนับสนุนการประเมิน ITA โดยมีเนื้อหา ได้แก่
    - สรุปผลการจัดทำข้อมูล เอกสาร สื่อ หรือข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- สร้างการรับรู้ หรือยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐระดับจังหวัด
๔. รายงานผลการสนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ (ถ้ามี)

หมายเหตุ: ๑. รายละเอียดขอบเขตงานของแต่ละคน อาจเปลี่ยนแปลงตามที่ได้รับมอบหมายหรือกำหนด

๒. รายละเอียดการปฏิบัติงานประจำเดือน อาจเปลี่ยนแปลงตามขั้นตอนและระยะเวลาของการประเมิน