

จริยธรรม

เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช.

ที่มา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พ.ศ. 2560

มาตรา 76 วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก ในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2563

วันที่มีผลใช้บังคับ : 14 มีนาคม 2563

- ▶ หมวด 1 จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์
- ▶ หมวด 2 จริยธรรมในการดำรงตน
- ▶ หมวด 3 จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ส่วนที่ 1 จริยธรรมทั่วไปในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ส่วนที่ 2 จริยธรรมในการตรวจสอบหรือไต่สวน
- ▶ หมวด 4 การรักษาจริยธรรม กลไก และระบบการใช้บังคับ

ขอบเขตการใช้บังคับ

- เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- ข้าราชการ
- ลูกจ้างของสำนักงาน
- ที่ปรึกษา ที่ปรึกษาพิเศษ
- เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลของการฝ่าฝืน

ผิดจริยธรรม ≠ ผิดวินัย

ผิดจริยธรรม

ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา / เป็นหนังสือ/สั่งให้ได้รับการพัฒนา

ผิดจริยธรรม+มีมูล

ที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย/ทางอาญาด้วย ดำเนินการทางวินัย/ทางอาญาแล้วแต่กรณี

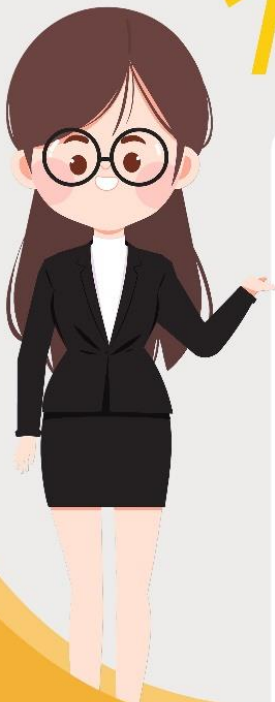


หมวดที่

1 จริยธรรม วันเป็นอุดมการณ์

✔ Do's

- ✔ ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย
- ✔ ต้องยึดมั่นในความสุจริต เทียบธรรม มีจิตสาธารณะ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ✔ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครอง ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามกฎหมายไทย โดยคำนึงถึงความนาสุกของประชาชนชาวไทย และผลประโยชน์ส่วนรวมของชาติเป็นสำคัญ
- ✔ ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าตัดสินใจและ-กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



หมวดที่

2 จริยธรรม ในการดำรงตน

✔ Do's

- ✔ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน ภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน และรักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- ✔ ต้องระมัดระวังในการแสดงตน และการคบหาสมาคมกับบุคคลซึ่งมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และต้องหลีกเลี่ยงการคบหาสมาคมกับบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย หรือผู้ประกอบอาชีพที่ส่งไปในทางไม่สุจริต อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงของตน ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ✔ ผู้บังคับบัญชาต้องปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว และควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด
- ✔ ผู้บังคับบัญชาต้องมีความเที่ยงธรรม ในการพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้ง บุคคลใดเข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้งการย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ดังกล่าวด้วย



✘ Don'ts

- ✘ ห้ามมิให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รวมทั้งต้องดูแล มิให้บุคคลในครอบครัวและบริวารปฏิบัติเช่นนั้นด้วย
- ✘ ต้องมิให้บุคคลภายในครอบครัวญาติพี่น้อง หรือบุคคลใกล้ชิดเข้ามาบงการหรือก้าวก่าย การปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือผู้อื่น และต้องมิให้บุคคลในครอบครัว ญาติพี่น้อง และบุคคลภายนอกใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน แสวงหาประโยชน์
- ✘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการส่อละเมิด หรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกรกระทำ ได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้ถูกรกระทำอยู่ในภาวะ จำต้องยอมรับในการกระทำนั้น
ไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำ ให้ใช้ดุลยพินิจ



หมวดที่

3

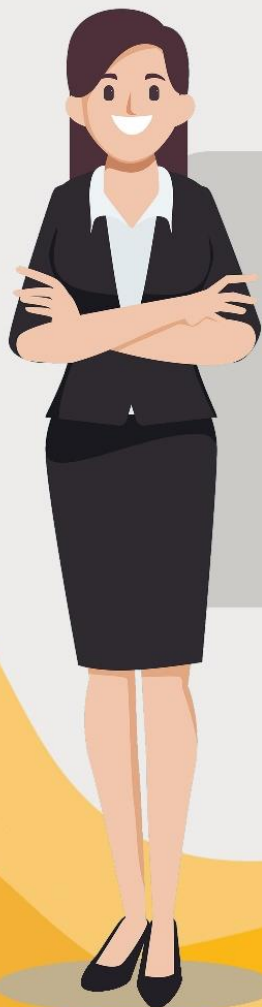
จริยธรรม

ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ส่วนที่ 1 จริยธรรมทั่วไปในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

✓ Do's

- ✓ ต้องมีด้นและซื่อสัตย์ทำในสิ่งที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผน ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รูปแบบขั้นตอนหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญของทางราชการ ที่กำหนดไว้สำหรับการกระทำนั้นด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีความซื่อสัตย์สุจริต เทียบธรรม ตั้งใจ จุดสาขา เอาใจใส่ มีความรับผิดชอบ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ✓ ต้องมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ โดยให้ความสะดวก และให้เป็นธรรม หากไม่สามารถให้บริการตามที่ร้องขอได้ ควรแจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบทันที พร้อมกับหากทางช่วยเหลือ หรือให้คำแนะนำตามสมควร
- ✓ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน
- ✓ ต้องให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตามสิทธิที่ควรจะได้รับตามที่กฎหมายบัญญัติ
- ✓ ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- ✓ ต้องใช้เวลาแก่ทางราชการไม่เบียดบังเวลาราชการ ไปประกอบธุรกิจหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือกระทำการใดอันเป็นการกระทบกระเทือน การปฏิบัติงานหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ✓ ต้องดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- ✓ ต้องวางแผนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการณ์ที่เกี่ยวกับประชาชน



✗ Don'ts

- ✗ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- ✗ ต้องไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาเป็นเหตุให้ ใช้ดุลยพินิจที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างไปจากบุคคลอื่นเพราะความสัมพันธ์ส่วนตัว
- ✗ ต้องไม่กระทำการโดยไม่สุจริต หรือเอื้อประโยชน์ หรือลั่นแกลิ่งผู้อื่น

หมวดที่

3

จริยธรรม

ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ส่วนที่ 2 จริยธรรมในการตรวจสอบหรือไต่สวน

✔ Do's

- ✔ ต้องอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว รับผิดชอบ เป็นธรรม ทั้งถึง ไร้งไร รอบคอบ และตรวจสอบได้
- ✔ ต้องรักษาความลับของทางราชการที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การเปิดเผยข้อมูลและพยานหลักฐานจะกระทำได้ก็ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และเป็นประโยชน์แก่ราชการตามที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น
- ✔ ต้องถอนตัวจากการตรวจสอบหรือไต่สวน เมื่อมีเหตุที่ตนอาจถูกคัดค้านได้ตามกฎหมาย และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการจูงใจให้ผู้พิจารณาตรวจสอบหรือไต่สวนเรื่องนั้น ในประการที่อาจทำให้เสียความยุติธรรมได้
- ✔ ผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตรวจสอบหรือไต่สวนต้องประพฤติตน เป็นผู้ที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจได้
- ✔ ต้องปฏิบัติต่อบุคคลอย่าง วัตถุหรือ วัตถุกล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้มีหน้าที่ขึ้นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พยาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
- ✔ ก่อนการแจ้งข้อกล่าวหาควรต้องคำนึงถึงสิทธิของผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้มีหน้าที่ขึ้นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินที่มีตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

✘ Don'ts

- ✘ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- ✘ ต้องไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาเป็นเหตุให้ ใช้ดุลยพินิจที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างไปจากบุคคลอื่นเพราะความสัมพันธ์ส่วนตัว
- ✘ ต้องไม่กระทำการโดยไม่สุจริต หรือเจือประโยชน์ หรือกลั่นแกล้งผู้อื่น

