

## ป.ป.ช. เผย การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ต้นเหตุแห่งทุจริตทำลายชาติ

**ป.ป.ช.เผยรูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ พร้อมออกมาเตือนเจ้าหน้าที่รัฐพึงตระหนักในหลักธรรมาภิบาล เลี่ยงความเสี่ยงพฤติกรรมทุจริต ความเคยชินที่เป็นต้นเหตุการคอร์รัปชัน ทำลายอนาคตของตนเองและชาติบ้านเมือง**

นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เปิดเผยว่า แนวทางการแก้ปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ต้องเริ่มต้นแก้ไขที่ ตัวบุคคล โดยการปรับเปลี่ยนระบบการคิดของคนในสังคมแยกแยะให้ได้ว่า... “เรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนตัว เรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม” แยกให้ได้อย่างเด็ดขาดเพื่อป้องกันการมีพฤติกรรมที่เข้าข่าย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เรียกว่า *Conflict of Interest* ซึ่งมีรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม แบ่งเป็น 7 รูปแบบคือ

**1.การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits)** ซึ่งผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดใน ลักษณะเดียวกันนี้และผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้น ได้ส่งผลให้ การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ **2.การทำธุรกิจกับตนเอง (Self - dealing)** หรือเป็น คู่สัญญา (Contracts) เป็น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจ ในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและ ผู้ขายในเวลาเดียวกัน **3.การทำงานหลังจกออกจากตำแหน่งหน้าที่ สาธารณะ หรือหลังเกษียณ (Post - employment)** เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจ ประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยใช้ชื่อทิพหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิม นั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับ บริษัทและตนเอง **4.การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)** ในรูปแบบนี้มีได้หลาย ลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจ ที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การ สาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความ น่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้าง จะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษาสังกัดอยู่ **5.การ รู้ข้อมูลภายใน (Inside information)** เป็นสถานการณ์ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ ข้อมูลภายใน หน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์ โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง **6.การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer’s property for private advantage)** เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สิน ของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อ ประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ พวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว **7. การเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการ ไปลงพื้นที่ หรือบ้านเกิดของตนเอง** หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

รูปแบบดังกล่าว ล้วนเป็นข้อควรระวังที่ควรหลีกเลี่ยง โดยควรตระหนักอยู่เสมอว่า เจ้าหน้าที่รัฐควรประพฤติปฏิบัติตนให้ตั้งอยู่ในหลักสุจริต โปร่งใส ทำประโยชน์สูงสุดแก่ชาติบ้านเมือง