

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดลักษณะงาน ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช.

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การกำหนดลักษณะงาน ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม รวดเร็วยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๖๔ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดลักษณะงาน ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เว้นแต่ข้อ ๑๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

“รองเลขานุการ” หมายความว่า รองเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือรองเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค

“ผู้ช่วยเลขานุการ” หมายความว่า ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

“ผู้อำนวยการกลุ่ม” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหารหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนกรยุติธรรม ตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการกลุ่ม แล้วแต่กรณี ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานในความรับผิดชอบของข้าราชการที่อยู่ในการกำกับดูแล เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบ ประกาศ และมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการกลุ่ม แล้วแต่กรณี จักต้องบริหารจัดการงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของข้าราชการที่อยู่ในการกำกับดูแล ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ประกาศนี้กำหนด ทั้งนี้ ต้องให้ได้ผลสัมฤทธิ์ หรือส่งเสริมและผลักดัน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการตามกรอบเวลาที่ได้กำหนดไว้ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีระดับองค์กร ระดับสำนัก และระดับบุคคล แล้วแต่กรณี ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดใน ปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๖ ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนตามลักษณะงานของข้าราชการ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ป.ช. เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามประกาศนี้และการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังต่อไปนี้

(๑) ลักษณะงานการดำเนินคดีในชั้นศาล

(๒) ลักษณะงานการให้ความเห็นทางกฎหมาย

(๓) ลักษณะงานการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๗ กรณีเรื่องที่ได้รับการมอบหมายดำเนินการแล้วเสร็จมีผู้ร่วมดำเนินการหลายคน ให้เจ้าของเรื่องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ และผู้ร่วมดำเนินการได้คะแนนร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ หากมีผู้ร่วม ดำเนินการมากกว่าหนึ่งคน ผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนจะได้คะแนนตามสัดส่วนของตนจากจำนวนผู้ร่วม ดำเนินการทั้งหมด

ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละสองครั้งตามปีงบประมาณ เพื่อติดตามความก้าวหน้า ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกลุ่มและข้าราชการ ให้เป็นไปตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้กำหนดเกณฑ์ คະແນນคุณภาพเรื่องที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ สำหรับงานการดำเนินคดีในชั้นศาล งานการให้ความเห็น ทางกฎหมาย งานการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	คะแนน ๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	คะแนน ๘๐ - ๘๙
ดี	คะแนน ๗๐ - ๗๙
พอใช้	คะแนน ๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	คะแนน ต่ำกว่า ๖๐

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้ ในรอบประเมินหนึ่งให้เทียบเท่ากับ คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ขององค์ประกอบที่ ๑ เรื่องผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อใช้ในการประเมินเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้คิดคะแนนจากผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมายงานหรือที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับเลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ หรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๖

ทั้งนี้ ในการคิดคะแนนตามวรรคหนึ่ง อาจวัดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นคุณภาพ กล่าวคือ วัดผลสำเร็จของงานตามขั้นตอนการดำเนินงานตามระเบียบ กฎ มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องก็ได้ แต่ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานอยู่ในกำหนดเวลาหรือกำหนดเวลาที่ขอขยาย ตามที่กฎหมายว่าด้วยการนั้นกำหนด และเมื่อได้ใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนโดยการวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นคุณภาพแล้ว จะต้องใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวจนกว่าจะดำเนินการในเรื่องที่ได้รับมอบหมายนั้นแล้วเสร็จ หลักเกณฑ์การให้คะแนนให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ป.ช.

ในการคิดคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานตามวรรคหนึ่งและหรือวรรคสอง เมื่อรวมคะแนนแล้ว ให้จัดระดับค่าคะแนนเป้าหมายให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ป.ช.

กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานตามที่กำหนดในข้อ ๖ (๑) (๒) หรือ (๓) และหรืองานด้านการไต่สวนด้วย ให้นำงานที่ได้รับมอบหมายทุกด้านมาคำนวณรวมเป็นคะแนน เพื่อจัดระดับค่าคะแนนเป้าหมายตามแต่กรณี

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ผู้อำนวยการกลุ่มและข้าราชการ ต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมายที่มีคุณภาพและปริมาณไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานกลางของระดับค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล

ข้อ ๑๒ หากข้าราชการผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าระดับ “ดี” ให้งดการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวน

ในกรณีที่ข้าราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ติดต่อกันสองปีงบประมาณ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ หรืออาจจะพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติราชการต่อไปอีกหนึ่งปีงบประมาณก็ได้ ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้นั้นยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการต่อไป ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ข้าราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ให้นำกฎหมาย กฎ ก.พ. หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ เว้นแต่ กป.พ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม จักต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องที่ได้รับมอบหมายอยู่ในเกณฑ์ตั้งแต่ระดับ “ดี” ขึ้นไป และจะต้องกำกับแนะนำ ควบคุม ตรวจสอบ และให้คำปรึกษาข้าราชการที่อยู่ภายในกลุ่มเพื่อให้ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานภายในกลุ่มเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวน ตามระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวน

หากพนักงานไตสวนที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนจนกว่าจะผ่านเกณฑ์ดังกล่าว และให้รายงานให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป

ข้อ ๑๔ การใดซึ่งเกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการซึ่งมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งทั่วไปมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ เว้นแต่ กป.พ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๕ ในระหว่างที่ประกาศนี้ยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ป.ช. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖ และข้อ ๑๐ เพื่อใช้ในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และหากต่อมาประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้หลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดดังกล่าวยังมีผลใช้บังคับต่อไปเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้และการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจนกว่าสำนักงาน ป.ป.ช. โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ป.ช. จะกำหนดหลักเกณฑ์ออกมายกเลิกหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๑๖ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัย หรือมติดังกล่าว ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ