

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา

และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบและไต่สวนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วยิ่งขึ้น และดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดไว้ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๖๔ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เพื่อให้การตรวจสอบและไต่สวนเป็นไปด้วยความรวดเร็วแล้วเสร็จตามขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบ ประกาศ และมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ให้พนักงานไต่สวนที่รับผิดชอบเรื่องกล่าวหา กำหนดแนวทางและระยะเวลาการดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น ไต่สวนหรือไต่สวนเบื้องต้นเรื่องกล่าวหาที่อยู่ในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติงานจำแนกเป็นรายเรื่องหรือรายคดี เสนอต่อรองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด หรือผู้อำนวยการกลุ่ม แล้วแต่กรณี โดยให้ระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างชัดเจน ไม่ว่าเรื่องนั้นจะต้องดำเนินการเป็นองค์คณะก็ตาม”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑/๑ ของประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๑/๑ ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนเรื่องกล่าวหาหรือผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้และการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้ ในรอบประเมินหนึ่งให้เทียบเท่ากับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ ขององค์ประกอบที่ ๑ เรื่องผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อใช้ในการประเมินเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้คิดคะแนนจากผลการปฏิบัติงานของเรื่องกล่าวหาที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหรือผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย แล้วแต่กรณี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑/๑

ทั้งนี้ ในการคิดคะแนนตามวรรคหนึ่ง อาจวัดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นคุณภาพ กล่าวคือ วัดผลสำเร็จของงานตามขั้นตอนการดำเนินงานตามกฎหมายก็ได้ แต่ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานอยู่ในกำหนดเวลาหรือกำหนดเวลาที่ขอย้ายตามที่กฎหมายว่าด้วยการนั้นกำหนด และหากเรื่องกล่าวหาใดใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนโดยการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นคุณภาพแล้ว จะต้องใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวจนกว่าเรื่องกล่าวหาเหล่านั้นจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ในการคิดคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานตามวรรคหนึ่งและหรือวรรคสอง เมื่อรวมคะแนนแล้ว ให้จัดระดับค่าคะแนนเป้าหมายให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๑๔ หากข้าราชการผู้ใดไม่มีเรื่องกล่าวหาในความรับผิดชอบที่จะนำไปกำหนดในข้อตกลงตามข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการดังกล่าวทำข้อตกลงกับรองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก

หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี โดยความเห็นชอบของเลขาธิการ หรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมาย

กรณีที่ได้มีการทำข้อตกลงไว้แล้วตามข้อ ๑๒ หากข้าราชการผู้ใดมีเหตุจำเป็นที่ต้องขอแก้ไข เปลี่ยนแปลงหรือทำข้อตกลงเพิ่มเติม ให้เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น แล้วจึงเสนอเรื่องต่อ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาให้ความเห็น ก่อนเสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานคดี เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงหรือนำเรื่องกล่าวหาทำข้อตกลงเพิ่มเติมได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการบริหารงานคดีให้เป็นที่สุด

กรณีข้าราชการผู้ใดหรือสำนักใดมีเรื่องกล่าวหาในความรับผิดชอบที่เป็นเรื่องต้องดำเนินการ ตามนโยบายของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบ อย่างกว้างขวางหรือมีมูลค่าความเสียหายสูง อาจเสนอเรื่องต่อสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นในเบื้องต้น ก่อนเสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานคดีเพื่อพิจารณา ให้ความเห็น แล้วจึงเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณายกเว้นเกณฑ์การให้คะแนนหรือสัดส่วน น้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนนเรื่องกล่าวหาหรือผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ตามข้อ ๑๑/๑ และข้อ ๑๒ เป็นรายกรณีก็ได้ ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้เป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ