

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบและไต่สวนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๖๔ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการมอบหมายเรื่องกล่าวหา และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

“รองเลขาธิการ” หมายความว่า รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค

“ผู้ช่วยเลขาธิการ” หมายความว่า ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานด้านการไต่สวน ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และผู้อำนวยการกลุ่ม แล้วแต่กรณี ติดตามเร่งรัดการดำเนินการเรื่องกล่าวหาที่อยู่ในความรับผิดชอบของพนักงานไต่สวนที่อยู่ในการกำกับดูแล เพื่อให้เป็นไป

ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบ ประกาศ และมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เพื่อให้การตรวจสอบและไต่สวนเป็นไปด้วยความรวดเร็วแล้วเสร็จตามขั้นตอนและระยะเวลา ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบ ประกาศ และมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ให้พนักงานไต่สวนที่รับผิดชอบเรื่องกล่าวหา กำหนดแนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น ไต่สวนหรือไต่สวนเบื้องต้นเรื่องกล่าวหาที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติงานจำแนกเป็นรายเรื่องหรือรายคดี เสนอต่อผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี โดยให้ระบุ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อย่างชัดเจน ไม่ว่าเรื่องนั้นจะต้องดำเนินการเป็นองค์คณะก็ตาม

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และผู้อำนวยการกลุ่ม แล้วแต่กรณี จักต้องบริหารจัดการ เรื่องกล่าวหาที่อยู่ในความรับผิดชอบของพนักงานไต่สวนที่อยู่ในการกำกับดูแลให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ต้องได้ผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับองค์กร ระดับสำนัก และระดับบุคคล แล้วแต่กรณี ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๖ การมอบหมายเรื่องกล่าวหาให้แก่ข้าราชการตามประกาศนี้ ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้น

ข้อ ๗ การมอบหมายเรื่องกล่าวหาเพื่อดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับต้น ให้มอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องกล่าวหา ขนาดเล็ก (S) หรือขนาดกลาง (M)

(๒) ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับกลาง ให้มอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องกล่าวหา ขนาดเล็ก (S) ขนาดกลาง (M) หรือขนาดใหญ่ (L)

(๓) ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับสูงขึ้นไป ให้มอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องกล่าวหา ขนาดใหญ่ (L) หรือขนาดใหญ่มาก (XL)

ข้อ ๘ ในการมอบหมายเรื่องกล่าวหาเพื่อดำเนินการไต่สวนหรือไต่สวนเบื้องต้น ให้มอบหมายงาน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับต้น ให้มอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องกล่าวหา ขนาดเล็ก (S) หรือขนาดกลาง (M)

(๒) ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับกลาง ให้มอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องกล่าวหา ขนาดเล็ก (S) ขนาดกลาง (M) หรือขนาดใหญ่ (L)

(๓) ตำแหน่งพนักงานไต่สวนระดับสูงขึ้นไป ให้มอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องกล่าวหา ขนาดใหญ่ (L) หรือขนาดใหญ่มาก (XL)

ข้อ ๙ ให้พนักงานไตสวนบันทึกข้อมูลเรื่องกล่าวหาและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการเรื่องกล่าวหาที่อยู่ในความรับผิดชอบลงในระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารคดีให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เรื่องกล่าวหาที่ได้รับมาใหม่ให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารคดีให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันทำการ และให้ปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินการเรื่องกล่าวหาให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๐ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละสองครั้งตามปีงบประมาณ เพื่อติดตามความก้าวหน้า ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกลุ่มและพนักงานไตสวนให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ผู้อำนวยการกลุ่มและพนักงานไตสวน ต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานของเรื่องกล่าวหาด้านคุณภาพและปริมาณไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานกลางของระดับค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล ดังนี้

(๑) ต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานเรื่องกล่าวหาที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นและเป็นผลงานที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อคิดเป็นปริมาณเรื่องต้องไม่น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำของจำนวนเรื่องกล่าวหาตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และที่ได้นำมากำหนดเป็นค่าเป้าหมายมาตรฐานกลางของตัวชี้วัดระดับบุคคลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

(๒) ต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานเรื่องกล่าวหาที่ได้รับมอบหมายดำเนินการไตสวนเบื้องต้นหรือการไตสวนและเป็นผลงานที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อคิดเป็นปริมาณเรื่องต้องไม่น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำของจำนวนเรื่องกล่าวหาตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และที่ได้นำมากำหนดเป็นค่าเป้าหมายมาตรฐานกลางของตัวชี้วัดระดับบุคคลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

(๓) บันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานลงในระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารคดีที่ครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบันอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้ ในรอบประเมินหนึ่งให้เทียบเท่ากับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ ขององค์ประกอบที่ ๑ เรื่องผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อใช้ในการประเมินเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้คิดคะแนนจากผลการปฏิบัติงานของเรื่องกล่าวหาที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) เรื่องกล่าวหาที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามข้อ ๑๑ (๑) ให้ใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนตามตารางท้ายประกาศ ๑

(๒) เรื่องกล่าวหาที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามข้อ ๑๑ (๒) ให้ใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนตามตารางท้ายประกาศ ๒

ทั้งนี้ ในการคิดคะแนนตามวรรคหนึ่ง อาจวัดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นคุณภาพ กล่าวคือ วัดผลสำเร็จของงานตามขั้นตอนการดำเนินงานตามกฎหมายก็ได้ แต่ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานอยู่ในกำหนดเวลาหรือกำหนดเวลาที่ขอยกเว้นตามที่กฎหมายว่าด้วยการนั้นกำหนด และหากเรื่องกล่าวหาใดใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนโดยการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นคุณภาพแล้ว จะต้องใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวจนกว่าเรื่องกล่าวหาชิ้นนั้นจะดำเนินการแล้วเสร็จ หลักเกณฑ์การให้คะแนนให้เป็นไปตามตารางท้ายประกาศ ๓

ในการคิดคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานตามวรรคหนึ่งและหรือวรรคสอง เมื่อรวมคะแนนแล้ว ให้จัดระดับคะแนนค่าเป้าหมายให้เป็นไปตามตารางท้ายประกาศ ๔

ข้อ ๑๓ กรณีเรื่องกล่าวหาที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จมีผู้ร่วมดำเนินการหลายคน ให้เจ้าของเรื่องกล่าวหาได้คะแนนร้อยละ ๖๐ และผู้ร่วมดำเนินการได้คะแนนตามสัดส่วนของคะแนนร้อยละ ๔๐

ข้อ ๑๔ หากข้าราชการผู้ใดไม่มีเรื่องกล่าวหาในความรับผิดชอบที่จะนำไปกำหนดในข้อตกลงตามข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการดังกล่าวทำข้อตกลงกับผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี โดยความเห็นชอบของเลขาธิการหรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมาย

ข้อ ๑๕ หากพนักงานไต่สวนผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าระดับ “ดี” ให้ส่งการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไต่สวน

ในกรณีที่ข้าราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ติดต่อกันสองปีงบประมาณ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ หรืออาจจะพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติราชการต่อไปอีกหนึ่งปีงบประมาณก็ได้ ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้นั้นยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการต่อไป ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ข้าราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ให้นำกฎหมาย กฎ ก.พ. หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ เว้นแต่ กปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๖ พนักงานไต่สวนที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม จักต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบสำนวนอยู่ในเกณฑ์ตั้งแต่ระดับ “ดี” ขึ้นไป และจะต้องกำกับ

แนะนำ ควบคุม ตรวจสอบ และให้คำปรึกษาพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวนที่อยู่ภายในกลุ่ม เพื่อให้ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานภายในกลุ่มเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม

หากพนักงานไตสวนที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ให้งดการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มจนกว่าจะผ่านเกณฑ์ดังกล่าว และให้รายงานให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป

ข้อ ๑๗ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและข้อตกลงตัวชี้วัดระดับบุคคลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดกลุ่มงาน การเทียบปริมาณงาน และคุณภาพของผลงานของพนักงานไตสวนที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนราชการ กลุ่มภารกิจผู้อำนวยการยุติธรรม กลุ่มภารกิจสนับสนุน และส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเฉพาะกรณีที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้กำหนดเกณฑ์คะแนนคุณภาพเรื่องกล่าวหาที่ดำเนินการแล้วเสร็จ สำหรับรายงานการไตสวนเบื้องต้นหรือสำนวนการไตสวน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	คะแนน ๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	คะแนน ๘๐ - ๘๙
ดี	คะแนน ๗๐ - ๗๙
พอใช้	คะแนน ๖๐ - ๖๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

ข้อ ๑๙ การใดซึ่งเกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการซึ่งมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งทั่วไปมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ เว้นแต่ กปช. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๐ การมอบหมายเรื่องกล่าวหาเพื่อดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น ไตสวนหรือไตสวนเบื้องต้นใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้ เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือเลขาธิการหรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมายเห็นสมควรให้มีการมอบหมายตามประกาศนี้

ข้อ ๒๑ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้ หากเป็นเรื่องกล่าวหาที่รับไว้ดำเนินการก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ มิให้นำขั้นตอนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ มาใช้ในการคิดคะแนนตามประกาศนี้

ข้อ ๒๒ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามประกาศนี้

ให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล  
ของสำนักงาน ป.ป.ช. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ประกาศนี้  
คำวินิจฉัย หรือมติดังกล่าว ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ตาราง ๑

คะแนนเรื่องกล่าวหาที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น

ขนาดของเรื่องกล่าวหา	คะแนนต่อเรื่อง (คะแนน)
ขนาดเล็ก (S) และขนาดกลาง (M)	๕๐
ขนาดใหญ่ (L) และขนาดใหญ่มาก (XL)	๑๐๐

ตาราง ๒

คะแนนเรื่องกล่าวหาที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการไต่สวน

ขนาดของเรื่องกล่าวหา	คะแนนต่อเรื่อง (คะแนน)
ขนาดเล็ก (S)	๑๐๐
ขนาดกลาง (M)	๒๐๐
ขนาดใหญ่ (L)	๔๐๐
ขนาดใหญ่มาก (XL)	๘๐๐

ตาราง ๓

หลักเกณฑ์การให้คะแนนกรณีวัดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นคุณภาพ

เรื่องกล่าวหาที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการไต่สวน	
ขั้นตอนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	คะแนน (ร้อยละ)
การรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ	๔๐ (อาจพิจารณาแบ่งการให้คะแนนออกเป็นสองครั้ง ครั้งละ ๒๐ )
การแจ้งข้อกล่าวหา (ถ้ามี)	๒๐
การเสนอสำนวนไต่สวนต่อประธานกรรมการ ป.ป.ช.	๒๐ (กรณีไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหาให้คะแนนในส่วนนี้ปรับเป็น ๔๐ )
คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ	๒๐

ตาราง ๔  
คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย

เรื่องกล่าวหาที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น (น้ำหนักคะแนน ๓๐ %)		
ระดับ ๑	ต่ำกว่า	๕๐ คะแนน
ระดับ ๒	ตั้งแต่	๕๐ คะแนน
ระดับ ๓	ตั้งแต่	๑๐๐ คะแนน
ระดับ ๔	ตั้งแต่	๑๕๐ คะแนน
ระดับ ๕	ตั้งแต่	๒๐๐ คะแนน

  

เรื่องกล่าวหาที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการไต่สวน (น้ำหนักคะแนน ๗๐ %)		
ระดับ ๑	ต่ำกว่า	๕๐ คะแนน
ระดับ ๒	ตั้งแต่	๕๐ คะแนน
ระดับ ๓	ตั้งแต่	๗๐ คะแนน
ระดับ ๔	ตั้งแต่	๙๐ คะแนน
ระดับ ๕	ตั้งแต่	๑๑๐ คะแนน