

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ : ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดี	๑. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ประมวลจริยธรรม และค่านิยมองค์กร	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร งานประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมองค์กร ผ่านจอประชาสัมพันธ์ จำนวน - ๘ จุด	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่ดำเนินการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สำนักสื่อสารองค์กร	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ	เช่น การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา การวางพวงมาลา และถวายบังคมเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของอดีตบูรพมหากษัตริย์ไทย การทำบุญประจำสำนักการรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ ฯลฯ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมในแต่ละสำนัก (ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี)	*ร้อยละบุคลากรแต่ละสำนักเข้าร่วมกิจกรรม ในภาพรวม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● ทุกสำนัก/สถาบัน สปจ. สปภ.	✓	✓	✓	✓
	๓. โครงการสร้างพื้นที่และโอกาสในการทำความดี ช่วยเหลือสังคม (CSR) และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	เช่น การทำ ๕ ส. วัน big cleaning day การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส การบริจาคโลหิต กิจกรรมเก็บขยะในสถานที่ท่องเที่ยว ฯลฯ	มีการจัดกิจกรรมในแต่ละสำนัก (อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง)	*ร้อยละบุคลากรแต่ละสำนักเข้าร่วมกิจกรรม ในภาพรวม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● ทุกสำนัก/สถาบัน สปจ. สปภ.	✓	✓	✓	✓
	๔. โครงการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติหน่วยงาน หรือบุคลากรที่ควรค่าแก่การยกย่องด้านคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๙	๑. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำสำนักงาน ป.ป.ช. ระดับ “เพชรน้ำเอก”	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ระดับความสำเร็จ หมายถึง ระดับที่ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์ ระดับที่ ๒ ประกาศแจ้งเวียน ระดับที่ ๓ ดำเนินการคัดเลือก ระดับที่ ๔ ประกาศรายชื่อ ระดับที่ ๕ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู	จำนวนหน่วยงานหรือบุคลากรที่ได้รับการประกาศยกย่อง (อย่างน้อย ๔ คน หรือ ๔ หน่วยงาน/ปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ● สำนักสื่อสารองค์กร		✓	✓	✓

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕. โครงการจัดตั้งคลินิก/ศูนย์ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับวินัย และประมวลงจริยธรรม	การบริการให้คำปรึกษา/แนะนำบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนเกี่ยวกับวินัย และประมวลงจริยธรรมของหน่วยงานทางโทรศัพท์ (โทร. ๒๐๐๑) หรือผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น Facebook Fanpage : NACC HR's Connect / Line Official : NACC HR's Connect	ร้อยละของผู้รับบริการเข้าใจ/ มีแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม (ร้อยละ ๙๐)	ร้อยละของบุคลากรที่รับบริการมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และการต่อต้านการทุจริตบนฐานชีวิตใหม่	๖. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม ๕ ประการ ประมวลงจริยธรรม และค่านิยมองค์กร ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม หรือกิจกรรมต่าง ๆ	๑. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ผ่านการฝึกอบรม เช่น หลักสูตรข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. หลักสูตรผู้ช่วยพนักงานไต่สวน หลักสูตรนักบริหาร ป.ป.ช. ระดับกลาง หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) ๒. การอบรมให้ความรู้ในเรื่องสินบน และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ๓. การกิจกรรมการจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ (Moral Day)	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมที่มีการจัด (ไม่น้อยกว่า ๔ หลักสูตรหรือกิจกรรม/ปี)	บุคลากรที่ผ่านการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สถาบันฯ ● สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๗. โครงการสำรวจ รวบรวมผลงานวิจัย และบทความวิชาการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ประมวลงจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และด้านการต่อต้านการทุจริต	๑. สำรวจหัวข้อการวิจัยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. รวบรวมผลงานวิจัยที่ดำเนินการโดยสำนักวิจัยและบริการวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. รวบรวมบทความวิชาการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ประมวลงจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และด้านการต่อต้านการทุจริต เสนอคณะอนุกรรมการวารสาร ฯ พิจารณา	มีการเผยแพร่/จัดเก็บผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	มีการนำผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการไปใช้ประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สำนักวิจัยฯ ● สถาบันฯ	-	✓	-	✓

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘. โครงการจัดเก็บ/เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	- รวบรวมจัดเก็บองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่เป็นหน่วยรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระบบ KMIS	มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้	มีสื่อองค์ความรู้จากหน่วยงานที่เข้าประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนกลาง) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สถาบันฯ	-	✓	✓	✓
	๙. โครงการจัดทำสื่อการเรียนรู้/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและตระหนักในการปฏิบัติตน ตามคุณธรรมประมวลจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และด้านการต่อต้านการทุจริต	๑. สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต ๑. กิจกรรมผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “สินบนเป็นอาชญากรรมร้ายแรงจำคุกทั้งผู้ให้และผู้รับ” (Bribery is a serious crime, both giver & receiver jailed!) ๒. กิจกรรมผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG: Together against Corruption-TAC) <u>หมายเหตุ</u> กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการยกระดับการผลานพลังต่อต้านทุจริตตามลำดับความสำคัญ (Initiative Movement for Prioritizing Anti-Corruption Together: IMPACT) (โครงการบูรณาการต่อยอดในมิติแก้ไขประเด็นทุจริตเฉพาะ) ๒. สถาบันฯ - การผลิตสื่อและประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมุ่งใจในการปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนสื่อที่ผลิต (ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องต่อปี)	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ (ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง)	๘,๐๐๐,๐๐๐	หน่วยงานหลัก ●สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต ●สถาบันฯ ●สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ●สำนักสื่อสารองค์กร	✓	✓	✓	✓
					ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล การเผยแพร่ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรณีศึกษา กฎหมายและแนวทางปฏิบัติ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ Facebook Fanpage : NACC HR's Connect, เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และ Portal หัวข้อ “HR Channel” ๔. สำนักสื่อสารองค์กร - ผลิตและเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับค่านิยมองค์กรสำนักงาน ป.ป.ช. - ผลิตและเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. - ผลิตและเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมกับส่วนตน - ผลิตและเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัยและการลงโทษของเจ้าหน้าที่ - ผลิตและเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับภารกิจและกฎหมายของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจและสามารถให้ข้อมูลกับประชาชนได้อย่างถูกต้อง เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. ขั้นตอนการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ช.			ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงาน ป.ป.ช.	๑๐. โครงการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	๑. จัดทำสื่อเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๒. ติดตามผลการดำเนินการของหน่วยงาน ๓. รวบรวม ประเมินและสรุปผลการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก และในภาพสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละของสำนัก/สถาบันในส่วนกลาง ที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละหน่วยงานระดับสำนัก สถาบันฯ ในส่วนกลางได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมในระดับที่กำหนด (ระดับคุณธรรมต้นแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สถาบันฯ	✓	✓	✓	✓
	๑๑. โครงการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	สนับสนุน รวบรวม และจัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ระดับสำนัก หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อโครงการ “เพชรน้ำเอก” (ถ้ามี) จากระบบเครดิตฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณา	มีการนำระบบเครดิตทางสังคม สังคม (Social Credit) มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (อย่างน้อย ๑ กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม)	มีการประเมินผลการนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑๒. โครงการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๑ ทบทวนหลักเกณฑ์คู่มือการประเมินฯ ช่วงระยะเวลาที่คาดว่าจะดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ ๑.๒ ประกาศปฏิทินการประเมินและกรอบการประเมิน ช่วงระยะเวลาที่คาดว่าจะดำเนินการ : มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙ ๑.๓ กำกับติดตามให้หน่วยงานดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ช่วงระยะเวลาที่คาดว่าจะดำเนินการ : มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙	ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เข้ารับการประเมินสามารถดำเนินการประเมินได้ครบถ้วนทุกขั้นตอน (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เข้าร่วมการประเมินมีรายงานผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานหลัก ● สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑.๔ ตรวจสอบประเมิน ประกาศผลการประเมิน ช่วงระยะเวลาที่คาดว่าจะดำเนินการ : กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙ ๒. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ช่วงระยะเวลาที่คาดว่าจะดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายทุกภาคส่วน	๑๓. โครงการ STRONG องค์การประเทศไทย ผลิตพลังด้านและลดทุจริต (โครงการบูรณาการต่อยอดในมิติเชื่อมโยงองค์กร) (Organization-Base by Collaborated Organization for STRONG Thailand: COST)	๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพและขยายผล STRONG องค์การพอเพียงด้านทุจริต ๑.๑ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะ พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๑.๒ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกระดับการขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๑.๓ กิจกรรมการกำกับติดตามการขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๑.๔ กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	๑.๑ หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยงาน ๑.๒ หนังสือ/สื่อ/เอกสาร องค์ความรู้สนับสนุนการดำเนินองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๑ ชิ้น	๑.๑ การขยายผลของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ร้อยละ ๕๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	หน่วยงานหลัก สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม	✓	✓	✓	✓
		๒. แผนงานเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายด้านทุจริตภายใต้องค์กรหลัก <u>๒.๑) เครือข่ายกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชนรุ่นใหม่ในการป้องกันการทุจริต (Youth's Power for Anti-Corruption)</u> ๑) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการแกนนำเยาวชนเพื่อสร้างเครือข่ายกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชนรุ่นใหม่ในการป้องกันการทุจริต ๒) กิจกรรมการสร้างเครือข่ายกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชนรุ่นใหม่ในการป้องกันการทุจริต ระดับพื้นที่	๒.๑ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.๒ เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ที่มีการบูรณาการดำเนินงานเพื่อต้านและลดการทุจริตตามประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ พื้นที่	๒.๑ เกิดเครือข่ายเด็กและเยาวชน ตลอดจนภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริตในสังคมในสังคมเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย (หน่วยงาน/องค์กร/จังหวัด/สถาบันการศึกษา) ๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อตกลง	๑๖,๘๕๒,๙๐๐		✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแสดงพลังเวทีของเยาวชนรุ่นใหม่ในการป้องกันการทุจริตระดับประเทศ ๔) กิจกรรมกำกับติดตามกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชนรุ่นใหม่ในการป้องกันการทุจริต <u>๒.๒ เครือข่ายกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนร่วมกันป้องกันการทุจริตในสังคมด้วยกลไกทางศาสนา</u> ๑) กิจกรรมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนร่วมกันป้องกันการทุจริตในสังคมด้วยกลไกทางศาสนา ๒) กิจกรรมกำกับติดตามกิจกรรมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนร่วมกันป้องกันการทุจริตในสังคมด้วยกลไกทางศาสนา <u>๒.๓) เครือข่ายกระบวนการมีส่วนร่วมภาคประชาชนของหน่วยงานรัฐ และเครือข่ายภาคประชาชนทั่วไป</u> ๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต้านและลดทุจริตในพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ๒) กิจกรรมประสานงานและติดตามการดำเนินการของเครือข่ายในระดับพื้นที่ตามแนวทางต้านและลดการทุจริตในพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต	๒.๓ ข้อตกลงต้านและลดทุจริตด้วยกลไก สหยุทธ์ตามประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ต้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ตามประเด็นพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ไปขยายผลเป็นแนวทางด้านและลดการทุจริตฯ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต						

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓. แผนงานบริหารจัดการกลไกการมีส่วนร่วม ๓.๑ กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สปท.) ๓.๒ กิจกรรมการประชุมคณะอนุกรรมการการพิจารณากลับกรองรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับเข็มกิตติคุณของสำนักงาน ป.ป.ช. ๓.๓ การจัดงานเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับรางวัลเข็มกิตติคุณของสำนักงาน ป.ป.ช. ๓.๔ กิจกรรมการประชุมคณะอนุกรรมการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยใช้กลไกทางพระพุทธศาสนา ๓.๕ กิจกรรมการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา กับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	จำนวนการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	การขยายผลของการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	๑,๔๗๐,๑๐๐		✓	✓	✓	✓
	๑๔. โครงการเสริมพลัง STRONG ประชาชนถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต (Empowering STRONG for Proactive Anti – Corruption : ESPAC)	๑. แผนงานบริหารจัดการเครือข่ายโครงการเสริมพลัง STRONG ประชาชนถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต ๑) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการเสริมพลัง STRONG ประชาชนถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต ๒) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต ๓) กิจกรรมติดตามการแก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตระดับภาค ๔) กิจกรรมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงาน	๑. การชี้แจงโครงการเสริมพลัง STRONG ประชาชนถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต ๑ ครั้ง ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริตได้รับความรู้เพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อการทุจริตในพื้นที่ ๒๐๐ คน ๓. การติดตามการดำเนินโครงการฯ ในพื้นที่ภาค	รายงานการขับเคลื่อนโครงการฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสำนักงาน ป.ป.ช. ภาคและสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับประเทศ ๑ ฉบับ	๑,๖๔๕,๑๐๐	หน่วยงานหลัก ● สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต หน่วยงานร่วม ● สปท. สปจ.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ของรัฐบาลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร	เพื่อแก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต ๔ ครั้ง สำนักงาน ป.ป.ช. และปก หมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการ ทุจริตผ่านระบบ Corruption Risk Mapping ๓ เรื่อง							
		๒. แผนงานปฏิบัติการเสริมพลัง STRONG ประชาชนถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต กรุงเทพมหานคร ๑) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒) กิจกรรมการจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) ๓) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริต ๔) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรมเยาวชน STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต	๑. เบาะแสที่ชมรมฯ แจ้งผ่านช่องทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และปกหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริตผ่านระบบ Corruption Risk Mapping ๓ เรื่อง ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อถอนหมุดพื้นที่เสี่ยงทุจริตได้รับความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ต่อการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการจับตามองและแจ้งเบาะแส ๑๐๐ คน	ผลการดำเนินกิจกรรมของชมรมฯ ที่ได้นำผลการดำเนินกิจกรรมไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตเสนอต่อคณะกรรมการหลักถิ่นฯ จังหวัด คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ๓ เรื่อง	๒๓๐,๐๐๐		✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๕. โครงการยกระดับการ ผลานพลังต่อต้านทุจริต ตามลำดับความสำคัญ (Initiative Movement for Prioritizing Anti-Corruption Together: IMPACT) (โครงการบูรณาการต่อยอดใน มิติแก้ไขประเด็นทุจริตเฉพาะ)	๑ แผนงานผลานพลังป้องปรามการให้และการ รับสินบน (Together against Bribery: TaB) ๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติเตรียมความพร้อม วิเคราะห์ ประเมินสภาพปัญหาสินบนรอบด้าน ๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านสินบน “ไม่กล้ารับ-ไม่กล้าให้” ๓) กิจกรรมการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม (Site Visit) เพื่อติดตามความก้าวหน้าการแก้ไขปัญหาสินบน ๒. แผนงานด้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG: Together against Corruption-TaC) ประเด็นระดับประเทศ ๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนด ประเด็นและพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและ ขับเคลื่อนแนวทางด้านและลดการทุจริตด้วย กลไกสหยุทธ์ กรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต เป็น ๓) กิจกรรมสัมมนาผลการขับเคลื่อนแนวทางด้าน และลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณี พื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ๓. แผนงานด้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG: Together against Corruption-TaC) กรุงเทพมหานคร ๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและ ขับเคลื่อนแนวทางด้านและลดการทุจริตด้วย กลไกสหยุทธ์กรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต กรุงเทพมหานคร	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมแผนงานด้านและ ลดการทุจริตด้วยกลไก สหยุทธ์ กรณีพื้นที่เสี่ยงต่อ การทุจริต ประเด็น ระดับประเทศ (๓๐๐ คน)	ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ร่วมจัดทำแนวทางฯ แล้วเสร็จ และขยาย ผลกรามีส่วนร่วม ในทางปฏิบัติ	๓,๐๘๐,๖๐๐	หน่วยงานหลัก • สำนักส่งเสริมและ บูรณาการการมี ส่วนร่วมด้านทุจริต หน่วยงานร่วม • สำนักด้านป้องกัน การทุจริตทุกสำนัก	✓	✓	✓	✓
			๒. จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมแผนงานด้านและ ลดการทุจริตด้วยกลไก สหยุทธ์ กรณีพื้นที่เสี่ยงต่อ การทุจริต กรุงเทพมหานคร (๔๘๐ คน)		๓,๔๙๒,๐๐๐					
					๓,๓๓๘,๔๐๐					

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๖. โครงการการพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนา/ขับเคลื่อนมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ผ่านการลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลเชิงลึก สภาพปัญหา และรับฟังความคิดเห็น สำหรับพัฒนา/ขับเคลื่อนมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต	รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ (จำนวน ๑ ฉบับ)	ข้อเสนอหรือประเด็นเพื่อพัฒนา/ขับเคลื่อนมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต (จำนวน ๒ ประเด็น)	๕๕๐,๐๐๐	หน่วยงานหลัก ● สำนักมาตรการเชิงรุกและนวัตกรรม	-	-	✓	-
	๑๗. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม ในสถานศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ และประชาชน	๑. การสร้างวิทยากรตัวคูณขยายผลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒. การพัฒนาเยาวชนพลังบวก สร้างภูมิคุ้มกันด้านทุจริต	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	เอกสารรายงานผลการดำเนินการ (จำนวน ๑ ฉบับ)	๓,๕๕๙,๘๐๐ ๗๐๖,๔๐๐	หน่วยงานหลัก ● สำนักด้านทุจริตศึกษา หน่วยงานร่วม ● สปภ. สปจ.	✓	✓	✓	-
	๑๘. โครงการพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน	๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ภาคเอกชนในการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการให้สินบน ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายป้องกันการให้สินบนจากระดับบริหารสูงสุดและนำไปสู่การปฏิบัติในองค์กร ๑.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ และการนำมาตรการป้องกันการให้สินบนไปปรับใช้กับผู้มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจกับนิติบุคคล ๑.๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบัญชีที่ดีสำหรับนิติบุคคล ๑.๔ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการให้สินบน	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายรับรู้มาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการติดสินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรระหว่างประเทศ ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายนำมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลเพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรระหว่างประเทศ ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	๑,๐๕๐,๒๐๐	หน่วยงานหลัก ● สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑.๕ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการสนับสนุนให้มีการรายงานการกระทำผิดหรือกรณีมีเหตุน่าสงสัยสำหรับนิติบุคคล ๑.๖ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทบทวนตรวจสอบและประเมินผลมาตรการป้องกันการให้สินบน ๒. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และหอการค้าร่วมต่างประเทศในประเทศไทย ๓. การบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าที่เสรีและเป็นธรรมตามหลักความยั่งยืน (Environmental, Social, Governance: ESG) ๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๕. การสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีมาตรการและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ๖. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อลดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่ภาคเอกชนเผชิญในการขอใบอนุญาตก่อสร้างในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๗. ส่งเสริมการรับรู้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้ความคุ้มครองช่วยเหลือผู้ให้ถ้อยคำ แจ้งเบาะแส หรือข้อมูลการทุจริต ๘. ประชุมคณะทำงานร่วมระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของ		ไปปรับประยุกต์ใช้ในองค์กร (ร้อยละ ๘๐)						

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาและส่งเสริมบรรษัทภิบาลเพื่อต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชน								
	๑๙. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อพัฒนา และส่งเสริมธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนงานการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา ผ่านระบบออนไลน์ ๓. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการระดับกรม ครั้งที่ ๑ ๔. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ส่วนราชการระดับกรม ครั้งที่ ๒ ๕. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา หน่วยงานของศาล องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานขององค์กรอัยการ และกองทุน ๖. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรมหาชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ๗. กิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการ มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๐)	๑,๓๔๗,๐๐๐	หน่วยงานหลัก ●สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการหลัก	กิจกรรม/การดำเนินการภายใต้โครงการหลัก	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการที่ดีใน หน่วยงานภาครัฐ และเสริมสร้างกลไกป้องกันการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. การประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการที่ดีและเสริมสร้างกลไกป้องกันการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ในหน่วยงานภาครัฐ ๑.๑ การประชุมเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและ บูรณาการความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้าง กลไกป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ใน หน่วยงานภาครัฐ ๑.๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ กลุ่มเป้าหมายสำนักงานเขตและหน่วยงานใน สังกัดกรุงเทพมหานคร ๑.๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ กลุ่มเป้าหมายสถานีตำรวจนครบาล ๒. การรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ ๓. การติดตามประเมินผลการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างกลไกป้องกัน การขัดกันแห่งผลประโยชน์ในหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	จำนวนของหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่าน เกณฑ์การประเมิน มากกว่าร้อยละ ๙๔.๑๗	๙๕๐,๐๐๐	หน่วยงานหลัก ●สำนักพัฒนาและส่งเสริม ธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓
รวมงบประมาณ					๙๖,๑๙๑,๙๐๐					