

## รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2567 เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบทรัพย์สิน และการกักตุนสินทรัพย์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหลายมิติ ทั้งองค์ความรู้ตามสายงาน ทักษะด้านการบริหาร ทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการพัฒนาระบบและเครื่องมือการเรียนรู้ เพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและบริบทการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร จำนวน 2,316 คน แบ่งเป็น การพัฒนาบุคลากรภายในที่สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเอง จำนวน 2,132 คน การดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายใต้ความร่วมมือ จำนวน 132 คน และการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอก จำนวน 52 คน โดยครอบคลุมการพัฒนาตามสายอาชีพด้านไต่สวน ด้านตรวจสอบทรัพย์สิน ด้านป้องกันการทุจริต และด้านสนับสนุน รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร การพัฒนาข้าราชการใหม่ การอบรมกับหน่วยงานภายนอก และการสัมมนาเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานระหว่างประเทศ การเสริมสร้างการจัดการความรู้ขององค์กร การพัฒนาผู้ประสานงาน การจัดการความรู้ (KM FA) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร รวมถึงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ Learning Management System (LMS) โดยได้จัดทำสื่อการเรียนรู้รูปแบบ e-Learning จำนวน 9 รายวิชา มีผู้ใช้งานระบบ จำนวน 8,498 ครั้ง และมีบุคลากรเข้าเรียนผ่านระบบ จำนวน 409 ราย

ขณะเดียวกัน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก “ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้” ควบคู่กับการพัฒนาระบบและเครื่องมือด้านทรัพยากรบุคคล อาทิ ระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRDIS) การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Management System) และการเสริมสร้างสมรรถนะภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ และสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้อย่างยั่งยืน



## 1. การจัดอบรมหลักสูตรภายใน (In-house Training)

การพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านไตสวน ด้านป้องกันการทุจริต ด้านตรวจสอบทรัพย์สิน ด้านวิชาการอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ รวมทั้งปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลาในการดำเนินการ<br>(วัน/เดือน/ปี)                         | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ผลการใช้งบประมาณ       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| <b>โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะบุคลากรตามสายอาชีพ (Hard skill) ด้านป้องกันการทุจริต/กระบวนการยุติธรรม/ตรวจสอบทรัพย์สิน/สนับสนุน</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                  |                         |                        |
| <b>ด้านกระบวนการยุติธรรม</b>                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                  |                         |                        |
| 1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงานไตสวนระดับสูง รุ่นที่ 8                                                                     | ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งพนักงานไตสวนระดับสูง โดยการอบรมแบ่งเป็นกิจกรรมภาควิชาการ ซึ่งใช้วิธีการบรรยาย อภิปราย และกิจกรรมถกแถลง และมีกิจกรรมอบรมภาควิชาการ ณ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพ ให้เกิดความเชี่ยวชาญในทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการไตสวน | ระหว่างวันที่ 16-20 ธันวาคม 2567 และวันที่ 10 - 13 มิถุนายน 2567 | จำนวน 28 คน             | จำนวน 2,950,609.52 บาท |
| 2) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม                                                                                   | - กิจกรรมการอบรมหลักสูตร “การไตสวนคดีร้ายแรงผิดปกติ” ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งพนักงานไตสวน เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น                                                                                               | ระหว่างวันที่ 19- 23 พฤษภาคม 2568                                | จำนวน 40 คน             | จำนวน 307,080 บาท      |
|                                                                                                                                    | - กิจกรรมการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการไตสวนคดีที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งพนักงานไตสวน เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น                                               | ระหว่างวันที่ 21 - 25 เมษายน 2568                                | จำนวน 63 คน             | จำนวน 483,651 บาท      |
|                                                                                                                                    | - กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "เทคนิคการใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนคดีทุจริต" ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งนักสืบสวนคดีทุจริตและนักวิชาการคอมพิวเตอร์ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น                 | ระหว่างวันที่ 9 -13 มิถุนายน 2568                                | จำนวน 32 คน             | จำนวน 245,535 บาท      |



| โครงการ/กิจกรรม                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลาในการดำเนินการ<br>(วัน/เดือน/ปี)                   | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ผลการใช้งบประมาณ       |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| 3) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการไต่สวนคดีการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจ          | ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งพนักงานไต่สวน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเกี่ยวกับการไต่สวนคดีการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระหว่างวันที่ 3-7 มีนาคม 2568                              | จำนวน 45 คน             | จำนวน 144,399.48 บาท   |
| 4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการว่าความและการดำเนินคดีในชั้นศาล รุ่นที่ 2 | ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งพนักงานไต่สวน เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดีในชั้นศาล การจัดทำคำฟ้อง คำร้อง คำขอ และการติดตามทรัพย์สินคืน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ระหว่างวันที่ 28 เมษายน - 2 พฤษภาคม 2568                   | จำนวน 60 คน             | จำนวน 194,300 บาท      |
| <b>ด้านตรวจสอบทรัพย์สิน</b>                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                            |                         |                        |
| 5) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานตรวจสอบทรัพย์สิน                   | - กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินระดับสูง รุ่นที่ 5 ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีกิจกรรมภาควิชาการและกิจกรรมการศึกษาแนวทางการตรวจสอบทรัพย์สินระหว่างประเทศ เพื่อสร้างนวัตกรรม/คู่มือ/แนวคิดในการปรับปรุงงาน ณ หน่วยงาน Independent Commission Against Corruption (ICAC) เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น | ระหว่างวันที่ 8-15 พฤศจิกายน 2567 และ 11 - 15 พฤษภาคม 2568 | จำนวน 25 คน             | จำนวน 1,946,315.00 บาท |
|                                                                       | - กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินระดับต้น รุ่นที่ 12 ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สิน เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                   | ระหว่างวันที่ 25 เมษายน - 20 พฤษภาคม 2568                  | จำนวน 22 คน             | จำนวน 339,206.28 บาท   |
|                                                                       | - หลักสูตรการสืบสวนคดีทางการเงิน ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สิน เพื่อพัฒนาความรู้ด้านธุรกรรมทางการเงิน การตรวจสอบเส้นทางการเงิน พยานหลักฐานทางการเงิน และการนำข้อมูลไปใช้ในงานตรวจสอบทรัพย์สิน                                                                                                                                                                                                                                           | ระหว่างวันที่ 1 -3 เมษายน 2568                             | จำนวน 41 คน             | จำนวน 229,549.63 บาท   |



| โครงการ/กิจกรรม                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลาในการดำเนินการ<br>(วัน/เดือน/ปี)                      | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ผลการใช้งบประมาณ       |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| <b>ด้านป้องกันการทุจริต</b>                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                               |                         |                        |
| 6) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>สายงานป้องกันการทุจริต | - หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตระดับต้น รุ่นที่ 8<br>ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค<br>ลักษณะการบรรยาย การอภิปราย ตอบข้อซักถาม และแบ่งกลุ่มฝึก<br>ปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตมีความรู้ความ<br>เข้าใจในบทบาทหน้าที่ และสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                | ระหว่างวันที่ 11 - 24<br>ธันวาคม 2567                         | จำนวน 15 คน             | จำนวน 103,702.00 บาท   |
|                                                         | - หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตระดับสูง รุ่นที่ 2<br>ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต โดยมีกิจกรรมภาควิชาการและ<br>กิจกรรมการศึกษาแนวทางการป้องกันการทุจริตระหว่างประเทศ<br>เพื่อสร้างนวัตกรรม/คู่มือ/แนวคิดในการปรับปรุงงาน<br>ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) และ<br>The United Nations Asia and Far East Institute for the<br>Prevention of Crime and the Treatment of Offenders<br>(UNAFEI) ประเทศญี่ปุ่น เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการ<br>ทุจริตให้มีทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่                                  | ระหว่างวันที่ 19-23<br>พฤษภาคม 2568 และ<br>8-12 มิถุนายน 2568 | จำนวน 25 คน             | จำนวน 3,796,044.54 บาท |
|                                                         | - หลักสูตร Media Training ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการ<br>สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต นัก<br>ประชาสัมพันธ์ นักสืบสวนคดีทุจริต และนักบริหารทรัพยากรบุคคล<br>บุคลากรสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีทักษะที่หลากหลาย เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการ<br>ทุจริต มีความรู้ความเข้าใจการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>แพลตฟอร์มออนไลน์ ได้แก่ โซเชียลมีเดีย เว็บไซต์ หรือช่องทางวิดีโอ<br>สตรีมมิ่ง อินโฟกราฟิกแบบเคลื่อนไหว การใช้ AI หรือ<br>ทำสารคดีเชิงสร้างสรรค์ อีกทั้งยังส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรให้มี<br>ความทันสมัยและความน่าเชื่อถืออีกด้วย | ระหว่างวันที่ 26 - 28<br>มีนาคม 2568                          | จำนวน 38 คน             | จำนวน 228,700.00 บาท   |



| โครงการ/กิจกรรม                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลาในการดำเนินการ<br>(วัน/เดือน/ปี)     | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ | ผลการใช้งบประมาณ        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| <b>ด้านสนับสนุน</b>                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                              |                                 |                         |
| 7) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                | ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สายงานสนับสนุน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ประชุม งานงบประมาณและพัสดุ การสื่อสารงาน การใช้เทคโนโลยี/ AI และระบบภายในสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน                                                                                                                                                                                                | ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ - 14 มีนาคม 2568 | จำนวน 30 คน                     | จำนวน 1,600,893.67 บาท  |
| <b>โครงการพัฒนาทักษะด้านการบริหารองค์กรสำหรับผู้บริหารและบุคลากร</b>                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                              |                                 |                         |
| 8) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>นักบริหาร ป.ป.ช. ระดับกลาง (นบก.)<br>รุ่นที่ 9                    | ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในตำแหน่ง พนักงานไต่สวนระดับสูงและระดับชำนาญการพิเศษ และพนักงานไต่สวนระดับกลาง โดยดำเนินการฝึกอบรมเป็นกิจกรรมภาควิชาการ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมการศึกษาดูงานภายในประเทศ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะในด้านการบริหารที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม                                                                                                | ระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม - 21 พฤศจิกายน 2567  | จำนวน 40 คน                     | จำนวน 674,896.00 บาท    |
| 9) โครงการนักบริหารยุทธศาสตร์<br>การป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 16 | เป็นการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะที่จำเป็นให้แก่ ผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภาครัฐและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้เป็น นักบริหารที่มีหลักคิดเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สำเร็จ ตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยผลจากการประเมิน หลักสูตรและการวิพากษ์หลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก และมีการจัด กิจกรรมสัมมนาสาธารณะ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสู่สังคม | ระหว่างวันที่ 9 มกราคม - 5 กันยายน 2568      | จำนวน 85 คน                     | จำนวน 13,042,756.83 บาท |
| 10) การสัมมนาเสริมสร้างประสิทธิภาพ<br>การปฏิบัติงานด้านการไต่สวนและ<br>ตรวจสอบทรัพย์สิน        | เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมเป็นผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรด้านการไต่สวนและการตรวจสอบ ทรัพย์สินได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค และ ข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเสนอแนวทางพัฒนา ปรับปรุง ระเบียบ ขั้นตอน วิธีการ และกระบวนการทำงานให้มีความทันสมัย                                                                                                                                                    | ระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม - 2 สิงหาคม 2568    | จำนวน 226 คน                    | จำนวน 1,464,339.05 บาท  |



| โครงการ/กิจกรรม                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลาในการดำเนินการ<br>(วัน/เดือน/ปี) | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ผลการใช้งบประมาณ  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------|-------------------|
|                                                                                                | ชัดเจน และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือ การบูรณาการข้อมูล และการสื่อสารระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร อันจะช่วยยกระดับคุณภาพงานและสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรโดยรวม                     |                                          |                         |                   |
| <b>การพัฒนาข้าราชการใหม่</b>                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                      |                                          |                         |                   |
| 11) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. | - รุ่นที่ 37 ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. การปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการทำงานร่วมกัน | ระหว่างวันที่ 4 – 7 พฤศจิกายน 2567       | จำนวน-37 คน             | จำนวน 107,396 บาท |
|                                                                                                | - รุ่นที่ 38 ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. การปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการทำงานร่วมกัน | ระหว่างวันที่ 21 - 24 เมษายน 2568        | จำนวน-50 คน             | จำนวน 83,260 บาท  |



## 2. การอบรมกับหน่วยงานภายนอก (Public Training)

บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. เข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันหรือหน่วยงานภายนอกที่มีผู้เชี่ยวชาญ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ภายใต้โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยในปี 2568 ใช้งบประมาณเป็นจำนวน 970,673.98 บาท โดยสำนักงาน ป.ป.ช. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันหรือองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ภายใต้โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมผู้ได้รับการพัฒนา จำนวน 52 คน ประกอบด้วยการพัฒนาใน 10 ด้าน ได้แก่

- (1) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง
- (2) การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านการข่าว การสืบสวนสอบสวน และการอารักขาบุคคลสำคัญ
- (3) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน
- (4) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (5) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเงินการคลัง
- (6) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ และภูมิสารสนเทศ
- (7) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (8) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์
- (9) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์
- (10) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในต่างประเทศ

## 3. ความร่วมมือทางการพัฒนาบุคลากรกับหน่วยงานอื่น

ในปีงบประมาณ 2568 สถาบันฯ ได้พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ โดยได้รับการสนับสนุนวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิทางเทคนิคจากต่างประเทศ เพื่อเสริมทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและทักษะอื่น ๆ ดังนี้



| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลาในการดำเนินการ<br>(วัน/เดือน/ปี)           | จำนวนผู้เข้าร่วม<br>โครงการ | ผลการใช้งบประมาณ     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| <b>สำนักงานว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC)</b>                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |                             |                      |
| โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับ<br>ทวิภาคีเพื่อการพัฒนาบุคลากร<br>ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ในเขตพื้นที่ชายแดน | - กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในเขตพื้นที่ชายแดน<br>ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้แทนจากหน่วยต่อต้านการทุจริต<br>สปป. ลาว ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงปฏิบัติการระดับทวิภาคีในพื้นที่<br>ชายแดนกับหน่วยงาน/เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง จากสาธารณรัฐ<br>ประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อพัฒนาความรู้ด้านมาตรฐานสากล<br>แนวปฏิบัติ และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ                                                                                  | ระหว่างวันที่ 29 - 31 ตุลาคม<br>2567               | จำนวน 42 คน                 | จำนวน 169,168.70 บาท |
|                                                                                                                             | - กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต<br>ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 25 คน และผู้แทนหน่วยงานที่<br>เกี่ยวข้อง 10 คน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท, กองบังคับการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) สำนักงาน<br>ตำรวจแห่งชาติ และสำนักงาน ป.ป.ง. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิง<br>ปฏิบัติการร่วมกัน เพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และ<br>เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในประเทศไทย | ระหว่างวันที่ 4 - 6<br>พฤศจิกายน 2567              | จำนวน 35 คน                 | จำนวน 213,880 บาท    |
| <b>สถาบันเชิงจิตสำนึกทางสายไหมทางทะเล มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์</b>                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |                             |                      |
| การเสริมสร้างทักษะทางภาษาจีนและ<br>การเตรียมความพร้อมในการสอบวัดระดับ<br>ความรู้ทางภาษาจีน (HSK)                            | ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาจีน<br>จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ ภาษาจีนระดับพื้นฐาน ภาษาจีน<br>ระดับกลาง และภาษาจีนระดับสูงและวงการกฎหมาย ในรูปแบบ<br>ออนไลน์ นอกเวลาราชการ รวม 40 ชม.                                                                                                                                                                                                                                        | ระหว่างวันที่ 12 พฤศจิกายน<br>2567 – 9 มกราคม 2568 | จำนวน 55 คน                 | - ไม่ใช้งบประมาณ     |

#### 4. การเสริมสร้างการจัดการความรู้

สถาบันฯ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานด้าน ระบบการจัดการความรู้ (KM) ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ KM ควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพของผู้ทำหน้าที่เป็น (KM Facilitator : KM FA) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ผ่านระบบ Learning Management System: LMS โดยได้ดำเนินการจัดทำสื่อการเรียนรู้ 9 หัวข้อวิชา ซึ่งมีเนื้อหาที่ครอบคลุมเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก





ของสำนักงาน ป.ป.ช. หัวข้อวิชาด้านระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงหัวข้อวิชาด้านการพัฒนาทักษะการจัดการความรู้และนวัตกรรม เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญ สนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการดำเนินงานทั้งสองแนวทางนี้มีเป้าหมายเพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความพร้อมและประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

| โครงการ/กิจกรรม                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลาในการดำเนินการ<br>(วัน/เดือน/ปี) | จำนวนผู้เข้าร่วม<br>โครงการ | ผลการใช้งบประมาณ  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|
| โครงการเสริมสร้างการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ สู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านการต่อต้านการทุจริต | - การอบรมพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ผู้ประสานงานการจัดการความรู้ประจำกลุ่มภารกิจ/ส่วนงาน ของสำนักงาน ป.ป.ช. (KM FA) รุ่น 1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง โดยเฉพาะผู้ประสานงานการจัดการความรู้ประจำกลุ่มภารกิจ/ส่วนงาน (KM FA) ผู้แทนจากสำนักหรือหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงผู้บริหารระดับสูงและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการจัดการความรู้ให้แก่บุคลากรและผู้บริหาร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านการต่อต้านการทุจริต | ระหว่างวันที่ 17-19 กุมภาพันธ์ 2568      | จำนวน 61 คน                 | จำนวน 424,220 บาท |
|                                                                                              | กิจกรรมอบรมเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ผู้ประสานงานการจัดการความรู้ประจำกลุ่มภารกิจ/ส่วนงาน ของสำนักงาน ป.ป.ช. (KM FA) รุ่น 2 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กลุ่มตรวจราชการ ผู้อำนวยการกลุ่มที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงบุคลากรที่ผ่านการอบรม KM FA รุ่นที่ 1 เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันด้านการจัดการความรู้แก่ผู้บริหารทุกระดับของสำนักงาน ป.ป.ช. และเสริมสร้างการสนับสนุนจากผู้บริหารในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้เกิดการบูรณาการอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทุกมิติ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง                          | ระหว่างวันที่ 19 -20 มีนาคม 2568         | จำนวน 107 คน                | จำนวน 147,800 บาท |



| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลาในการดำเนินการ<br>(วัน/เดือน/ปี) | จำนวนผู้เข้าร่วม<br>โครงการ | ผลการใช้งบประมาณ    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|
|                 | <p>กิจกรรมการนำเสนอผลการขับเคลื่อนงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ (ONACC Excellence Network)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งส่วนกลางและส่วนปฏิบัติการในพื้นที่ รวมถึงผู้ที่ผ่านการอบรม KM FA และบุคลากรที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ เปิดพื้นที่ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี และแรงบันดาลใจไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำรงตนในชีวิตราชการ</p> | วันที่ 9 กันยายน 2568                    | จำนวน 150 คน                | จำนวน 60,999.20 บาท |



นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสถาบันฯ ได้มีการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่รูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้สร้างฐานข้อมูลและนำเข้าเนื้อหาของรายวิชาที่ได้จัดทำเป็นสื่อการเรียนรู้ทางออนไลน์ (E-learning) ตามลิงก์เว็บไซต์ระบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง สำนักงาน ป.ป.ช. (Learning Management System: LMS) ที่ <https://aced.nacc.go.th/LSDI> โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง (LMS) ให้พร้อมต่อการใช้งานและได้จัดทำสื่อการเรียนรู้ใหม่ (e-Learning) จำนวน 9 รายวิชา ดังนี้

- (1) การสอนงาน (Coaching)
- (2) บทบาทและเทคนิคการเป็นพี่เลี้ยงภารกิจด้านการไต่สวน
- (3) บทบาทและเทคนิคการเป็นพี่เลี้ยงภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต
- (4) บทบาทและเทคนิคการเป็นพี่เลี้ยงภารกิจด้านตรวจสอบทรัพย์สิน
- (5) บทบาทของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. ในการดำเนินคดีปกครอง
- (6) ความเป็นมา/โครงสร้าง/ลักษณะคดีปกครอง/เขตอำนาจศาลปกครองและประเภทคดีที่อยู่ในอำนาจ

ของศาลปกครอง

- (7) การฟ้องคดีต่อศาลปกครอง : การยื่นฟ้อง/ร้องสอด และเงื่อนไขการฟ้องคดี
- (8) ขั้นตอนการดำเนินคดีปกครอง/ศึกษาคดีตัวอย่าง
- (9) Security Awareness

ซึ่งเป็นหัวข้อวิชาที่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. สามารถเข้าไปศึกษาหาความรู้ได้ด้วยตนเอง อีกทั้งยังเป็นการลดระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมในอนาคต ซึ่งมีผู้เข้าใช้งานระบบ จำนวน 8,498 ครั้ง และมีบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าเรียนผ่านระบบ จำนวน 409 ราย

## 5. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงาน ป.ป.ช. ตระหนักถึงความสำคัญในการปลูกฝังค่านิยมหลักของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. (ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้) สถาบันฯ สัญญา ธรรมศักดิ์ จึงได้ดำเนินการสร้างการรับรู้เข้าใจ เพื่อเสริมสร้างเอกลักษณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมทั้งการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อธำรงรักษาบุคลากรให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 5 กิจกรรม ดังนี้

- (1) กิจกรรมการแสดงความยินดีในวันครบรอบการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช.
- (2) กิจกรรมการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักจากผู้นำองค์กร
- (3) กิจกรรมการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมหลักของ

สำนักงาน ป.ป.ช.

(4) กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านการอบรม/สัมมนา โดยได้จัดโครงการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ช. กลุ่มเป้าหมาย 53 คน

(5) กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม โดยการประเมินผลความตระหนักถึงความสำคัญและการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ข้าราชการตระหนักถึงความสำคัญต่อค่านิยมหลักของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์และในภาพรวมข้าราชการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ฯ ตามค่านิยมหลัก



## 6. โครงการ/กิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ

สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสถาบันฯ สัญญา ธรรมศักดิ์ ในฐานะหน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ช. ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) ที่ได้กำหนดโครงการพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตร เพื่อเป็นการสร้างเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับเกิดการบูรณาการและสามารถปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ให้ขับเคลื่อนองค์กรภายใต้ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีและระบบดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ รายละเอียดดังนี้

### - การพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRDIS)

สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสถาบันฯ สัญญา ธรรมศักดิ์และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบริหารจัดการงานด้านพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ด้วยการเก็บข้อมูลความต้องการและพฤติกรรมการใช้งานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงระบบดังกล่าวตอบสนองความต้องการและเกิดความพึงพอใจของผู้ใช้งานอย่างต่อเนื่อง และอยู่ระหว่างการขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมผู้ใช้งานไปถึงบุคลากรทุกตำแหน่งของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นฐานข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความทันสมัยและเป็นมาตรฐาน

### - การพัฒนาบุคลากรผ่านการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ในปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรผ่านการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อให้บุคลากรได้วางแผนและกำหนดทิศทางการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและคุณลักษณะอื่น ๆ สอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ รวมถึงความต้องการและเป้าหมายขององค์กร โดยขับเคลื่อนทั้งในบุคลากรกลุ่มที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และในบุคลากรกลุ่มทั่วไปทุกราย ซึ่งแบ่งการดำเนินการเป็น 4 ระยะ เพื่อการปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพในการทำงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีบุคลากรสายงานด้านการสนับสนุน ประเพณีวิชาการและประเภททั่วไป จากจำนวน 1,026 ราย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล จำนวน 894 คน และเสริมสร้างศักยภาพ จำนวน 752 คน

### - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Management System)

สถาบันฯ สัญญา ธรรมศักดิ์เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง มีระบบความคิดในเชิงยุทธศาสตร์ รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกและสังคม อันจะเป็นกำลังสำคัญขององค์กรในการดำเนินการกิจเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Management System) เมื่อวันที่ 2 -5 กันยายน 2568 เพื่อเป็นเวทีในการระดมความคิดเห็นสำหรับการกำหนดแนวทาง วิธีการ ขั้นตอน และรายละเอียดในการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกิดประสิทธิภาพได้อย่างสูงสุด โดยมีข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 314,639.25 บาท

### - การเสริมสร้างสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อยกระดับภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสถาบันฯ สัญญา ธรรมศักดิ์ ได้จัดอบรมภาษาอังกฤษออนไลน์ผ่านระบบระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน 2568 เพื่อพัฒนาทักษะการพูด อ่าน เขียน และการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีข้าราชการเข้าร่วมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ จำนวน 50 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 400,000 บาท