

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวน

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวน เพื่อให้กลไกการได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานไตสวนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ดำรงตำแหน่งในสาขากระบวนการยุติธรรม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้เป็นพนักงานไตสวน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ พนักงานไตสวนที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ หากมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ทั้งนี้ หากพนักงานไตสวนถูกงดหรือไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนตามระเบียบนี้ ก็ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในอัตราที่กำหนดสำหรับระดับตำแหน่งของพนักงานไตสวนผู้นั้น โดยไม่ต้องผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานหรือผ่านการทดสอบศักยภาพในการปฏิบัติงาน และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอีก เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๖ พนักงานไตสวนที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวน และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินในระดับ “ดี” ขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

หากพนักงานไตสวนผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้งดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ จนกว่าจะผ่านการประเมิน แล้วแต่กรณี และให้รายงานให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป

ข้อ ๗ พนักงานไตสวนผู้ใดไม่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลา ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่ง ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๒) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลากิจส่วนตัว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่ง ไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ

(๔) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๕) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) ผู้ลาไปรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย

(๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน

สำหรับการลาอย่างอื่นนอกจาก (๑) - (๘) ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ พนักงานไตสวนซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้บังคับบัญชาให้ไปประชุม สัมมนา ดูงาน หรือเข้ารับการอบรมโดยได้รับอนุมัติจากสำนักงาน ป.ป.ช. ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๙ ในกรณีพ้นจากการเป็นพนักงานไตสวนให้งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานไตสวน

ข้อ ๑๐ ในกรณีพ้นจากราชการหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. การได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ถึงก่อนวันเกษียณอายุราชการ สำหรับกรณีที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ถึงวันครบการต่อเวลาราชการ

(๒) นอกจาก (๑) การพ้นจากการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ในกรณีอื่นให้งดการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้นั้นพ้นจากการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. หรือนับตั้งแต่วันที่ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๑ พนักงานไตสวนผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือผู้ที่อยู่ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ไว้จนกว่าพนักงานไตสวนผู้นั้นจะได้กลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

พนักงานไตสวนผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ เป็นเวลาหนึ่งเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งลงโทษ

พนักงานไตสวนผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนให้งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ เป็นเวลาสามเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๒ พนักงานไตสวนผู้ใดมีพฤติการณ์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. และหากให้ผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอาจกระทบต่อความยุติธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. อาจเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานไตสวนและหรือหยุดปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว และให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ จนกว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้นั้นเป็นพนักงานไตสวนและให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป หรือมีคำสั่งให้กลับมาปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๓ พนักงานไตสวนที่ละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือขาดราชการห้ามมิให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ สำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการหรือขาดราชการดังกล่าว

ข้อ ๑๔ ให้ข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาขากระบวนการยุติธรรม ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานไตสวนปฏิบัติการ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ในอัตราเดือนละ

๖,๐๐๐ บาท นับจากวันที่ปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือนแล้วและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และให้นำบทบัญญัติข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ (๒) ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ มาใช้บังคับกับผู้ช่วยพนักงานไตสวนปฏิบัติกรโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้จ่ายเป็นรายเดือนพร้อมกับเงินเดือน โดยมีให้นำไปรวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อ ๑๖ กรณีที่สำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินผลงานและประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวนผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับการประเมินเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวน พ.ศ. ๒๕๕๗ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. จัดให้มีการประเมินผลงานและประสบการณ์ดังกล่าว โดยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาใช้บังคับ

ให้พนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวนซึ่งผ่านการประเมินผลงานและประสบการณ์ตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งในอัตราที่ระบุไว้ในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวน พ.ศ. ๒๕๕๗ ตั้งแต่วันที่คุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ให้พนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวนผู้ที่มีคุณสมบัติครบภายหลังจากการรับสมัครคัดเลือก เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวนตามประกาศ คณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวน กรณีวาระเริ่มแรก ซึ่งผ่านการประเมินผลงานและประสบการณ์ตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งในอัตราที่ระบุไว้ในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวน พ.ศ. ๒๕๕๗ ตั้งแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบและผ่านการอบรมในหลักสูตร ที่คณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจนถึงวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

กรณีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อนี้ ให้เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลพิจารณาและมีมติเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนตามบัญชีแนบท้าย ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้พนักงานไตสวนและผู้ช่วยพนักงานไตสวน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้เป็นพนักงานไตสวนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปพลางก่อน ในอัตรา ดังนี้

(๑) พนักงานไตสวนเชี่ยวชาญ/พนักงานไตสวนทรงคุณวุฒิ/อำนวยการยุติธรรม ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานไตสวนชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ๓๕,๐๐๐ บาท

(๓) พนักงานไตสวนชำนาญการ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ๒๕,๐๐๐ บาท

(๔) พนักงานไตสวนปฏิบัติการ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว ๔ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท

(๕) พนักงานไตสวนปฏิบัติการ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว ๒ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท

(๖) พนักงานไตสวนปฏิบัติการ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ๘,๐๐๐ บาท

(๗) ผู้ช่วยพนักงานไตสวนปฏิบัติการ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ๖,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคุณสมบัติของการได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนตามระเบียบนี้ ให้นับระยะเวลา ดังนี้

(๑) ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานไตสวน ระดับปฏิบัติการ เริ่มนับระยะเวลาการเป็นพนักงานไตสวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งตามระเบียบนี้ นับแต่วันที่ได้บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งสาขากระบวนการยุติธรรม

(๒) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานไตสวน ระดับปฏิบัติการ ซึ่งเทียบโอนมาจากตำแหน่งเจ้าพนักงานปราบปรามการทุจริต ตำแหน่งนักกฎหมาย ป.ป.ช. หรือตำแหน่งนิติกร เริ่มนับระยะเวลาการเป็นพนักงานไตสวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งตามระเบียบนี้ นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปราบปรามการทุจริต ตำแหน่งนักกฎหมาย ป.ป.ช. หรือตำแหน่งนิติกร

(๓) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ระดับชำนาญการ เริ่มนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับชำนาญการ ตามระเบียบนี้ นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการยุติธรรม ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๙ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้ และให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

บัญชีค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวน

ตำแหน่ง	การกำหนดค่าตอบแทนพนักงานไตสวน		
	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทนที่ได้รับ (บาท)	วันที่มีผล
พนักงานไตสวนปฏิบัติการ	- ผ่านการอบรมและคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งเป็นพนักงานไตสวน และ - ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง “พนักงานไตสวนปฏิบัติการ”	๑๒,๐๐๐	นับจากวันที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้ง
	- เป็นพนักงานไตสวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้ง มาแล้ว ๒ ปี	๑๖,๐๐๐	นับจากวันที่คุณสมบัติครบ
	- เป็นพนักงานไตสวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้ง มาแล้ว ๔ ปี	๒๐,๐๐๐	นับจากวันที่คุณสมบัติครบ
พนักงานไตสวนชำนาญการ	- เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวนชำนาญการ	๒๕,๐๐๐	นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง
	- ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวนชำนาญการ มาแล้ว ๓ ปี	๓๐,๐๐๐	นับจากวันที่คุณสมบัติครบ
พนักงานไตสวนชำนาญการพิเศษ	- เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวนชำนาญการพิเศษ	๓๕,๐๐๐	นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง
พนักงานไตสวนเชี่ยวชาญ/ พนักงานไตสวนทรงคุณวุฒิ/ อำนวยการยุติธรรม	- เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวนเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ/อำนวยการยุติธรรม	๔๐,๐๐๐	นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง