



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง สำนักงาน ป.ป.ช.
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านงานคดี)

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านกฎหมาย) และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านงานคดี) ฉะนั้น อาศัยอำนาจ
ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจ้าง ค่าตอบแทนรายเดือน และระยะเวลาการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่จะจ้าง

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านกฎหมาย) | จำนวน ๙ อัตรา |
| ๑.๑.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านงานคดี) | จำนวน ๒ อัตรา |

๑.๒ ค่าตอบแทนรายเดือน

๑.๒.๑ ค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท (กรณีต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๑.๓ ก็จะได้รับ
การเพิ่มค่าตอบแทนประจำปี)

๑.๒.๒ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๕๐๐ บาท

๑.๒.๓ ค่าครองชีพเหมาจ่าย ๒,๕๐๐ บาท (ยกเว้นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช.
(ด้านกฎหมาย) จะได้รับเมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน)

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้าง ๑ ปี (กรณีผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและสำนักงาน ป.ป.ช.
มีเหตุผลและความจำเป็นอาจจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างปีต่อปีก็ได้)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้าง
ของหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

/ (๗) ไม่เป็น ...

(๗) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือสติปัญญาไม่สมประกอบ หรือมีกาย หรือจิตใจ ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว ในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย รวมทั้งการถูกออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือน กรณีหย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือกรณี มีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลบออก

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร สำนักงาน ป.ป.ช. ไม่รับสมัครสอบคัดเลือกและ ไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านกฎหมาย)

๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางกฎหมาย และ

๒) เป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ระดับปริญญาตรี ของ ก.พ. หรือที่ ก.พ. มอบหมายให้ส่วนราชการดำเนินการจัดสอบ

๒.๒.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านงานคดี)

๑) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย และ
๒) สอบไล่ได้เป็นเนติบัณฑิตตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา และ

๓) มีประสบการณ์ในการว่าความหรือการดำเนินคดีในศาลหรืองานอื่น ที่เกี่ยวกับด้านกฎหมายมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านกฎหมาย)

๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป.ป.ช. ในการรับเรื่องร้องเรียน ใต้วงวน ข้อเท็จจริง ตรวจสอบทรัพย์สิน และงานด้านคดีของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านงานคดี)

๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป.ป.ช. ในการดำเนินการเกี่ยวกับคดี ทางด้านคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช.

/ ๒) ปฏิบัติหน้าที่ ...

- ๒) ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป.ป.ช. ในการดำเนินการร่างกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ตลอดจนให้ความเห็นทางด้านกฎหมาย
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. การรับสมัครสอบ

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักบริหารงานบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านที่มีเลขประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ระดับปริญญาตรีของ ก.พ. หรือที่ ก.พ. มอบหมายส่วนราชการจัดสอบ จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่ง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านกฎหมาย))

(๕) สำเนาประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตยสภา จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านงานคดี))

(๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานด้านการว่าความหรือการดำเนินคดีในศาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องทางด้านกฎหมายมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (เฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. (ด้านงานคดี))

(๗) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ กรณีที่กำหนดให้ใช้สำเนาหลักฐาน ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อ ลงวันที่ กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสารดังกล่าว และให้นำเอกสารต้นฉบับของลำดับที่ (๒) (๔) และ (๕) มาเพื่อตรวจสอบในวันสมัครด้วย

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครสอบต้องมายื่นใบสมัครด้วยตนเองและจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจริงและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ชัดเจนและครบถ้วน

๒) ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้างจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ สำนักบริหารงานบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช.(สนามบินน้ำ) ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และ Website : <http://www.nacc.go.th>

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาความอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒

- ประกาศคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฉบับที่ ๓๑

- ประมวลกฎหมายอาญา ในส่วนที่เกี่ยวกับบทบัญญัติทั่วไป และส่วนความผิดที่เกี่ยวกับการปกครองและการยุติธรรม

- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

๖.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยจะประเมินผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก และความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับสำนักงาน ป.ป.ช. ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ เป็นต้น

ทั้งนี้ จะทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีผู้สอบคัดเลือกได้มีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการไปแล้วบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากที่ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๙. การจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งใด จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น

ทั้งนี้ หากประสงค์ที่จะขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อสำนักบริหารงานบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๙๐๗ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสรรเสริญ พลเจียก)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
ประธานอนุกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ