

## ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ดำรง

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินไปอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และให้ได้บุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเห็นสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๗ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๓ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป การแบ่งส่วนราชการ การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน และการดำเนินการอื่น รวมทั้งการกำหนดตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามที่แก้ไขโดยระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป การแบ่งส่วนราชการ การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน และการดำเนินการอื่น รวมทั้งการกำหนดตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงมีประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๓๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ มาปรับใช้

ข้อ ๔ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ ให้คัดเลือกจากบุคคลที่ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๒) การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ ๕ การประเมินผลงานกรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ (๑) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพ ประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพเป็นองค์ประกอบหลัก

(๒) ขอบเขตของผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวนไม่เกิน ๒ ชิ้น โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินและผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ ซึ่งต้องไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน ผู้เข้ารับการประเมินต้องเป็นผู้รับผิดชอบหลักของผลงานชิ้นนั้น และต้องมีสัดส่วนของผลงานที่ตนปฏิบัติไม่น้อยกว่าผู้ร่วมปฏิบัติงานนั้น

(๓) คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนและประโยชน์ของผลงาน ต้องเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเด่น โดยแสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่สูงส่งมาสูงมาก และต้องใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๔) การเผยแพร่ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นรูปธรรมในรูปรายงาน หรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ และได้รับการเผยแพร่มาแล้วอย่างน้อย ๑ ชิ้น ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ เสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ หรือลักษณะอื่นที่เทียบเคียงกันได้

ข้อ ๖ การประเมินผลงานของกรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อวงการวิชาการ หรือวิชาชีพ เป็นองค์ประกอบหลัก

(๒) ขอบเขตของผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๓ ชิ้น โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน และผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ และต้องไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน ผู้เข้ารับการประเมินต้องเป็นผู้รับผิดชอบหลักของผลงานชิ้นนั้น และต้องมีสัดส่วนของผลงานที่ตนปฏิบัติไม่น้อยกว่าผู้ร่วมปฏิบัติงานนั้น

(๓) คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อน และประโยชน์ของผลงาน ต้องเป็นผลงานที่มีคุณภาพดีเยี่ยม โดยแสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทางสูงยิ่ง และต้องใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ และมีประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อองค์กรหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสูงเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด

(๔) การเผยแพร่ผลงาน ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นรูปธรรมในรูปแบบรายงานหรือเอกสารทางวิชาการ หรือตำราหรือคู่มือ และได้รับการเผยแพร่มาแล้วอย่างน้อย ๑ ชิ้น ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสารต่าง ๆ เสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุหรือสถานีโทรทัศน์ หรือลักษณะอื่นที่เทียบเคียงกันได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินและการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ สำหรับสายงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงาน ประกอบด้วย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย เป็นประธาน รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นกรรมการ และหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง และคุณลักษณะอื่น ๆ ตามความจำเป็นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ได้แก่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์ในการทำงาน คุณวุฒิการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นต้น ของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ที่แสดงความประสงค์ขอรับการประเมิน

(๒) คณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือรองเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย เป็นประธาน กรรมการ และกรรมการอีกไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ ที่มีประสบการณ์และมีความรู้ในสาขานั้นจากภายนอกสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย และหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล หรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบริหารงานบุคคลที่หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคลมอบหมาย เป็นเลขานุการ

กรณีประเมินผลงานของระดับเชี่ยวชาญ ต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ อย่างน้อย ๑ คน

กรณีการประเมินผลงานระดับทรงคุณวุฒิต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ อย่างน้อย ๒ คน  
กรณีมีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานมากกว่าหนึ่งคณะให้เหมาะสมกับจำนวน ระดับ และหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งก็ได้

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานมีอำนาจในการกำหนดรูปแบบการเสนอผลงานให้เหมาะสมกับลักษณะงานของแต่ละตำแหน่งหรือสายงาน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๔ ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ข้อ ๑๐ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรืออันเนื่องมาจากประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ปานเทพ กล้าณรงค์ราญ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ