

## ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง การให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่อื่นที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ สามารถรับราชการต่อไปอีกไม่เกินสิบปี เพื่อเป็นการสร้างและรักษาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศในส่วนที่เกี่ยวกับการให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง การให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิรับราชการต่อไป ซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงบประมาณใด เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์จะต้องเป็นกรณี ดังนี้

(๑) มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางการ

(๒) ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด ดังต่อไปนี้ คือ นักกฎหมาย ป.ป.ช. เจ้าพนักงานปราบปรามการทุจริต นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าเป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนบุคลากร

(๓) ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เดิม

ข้อ ๔ กำหนดเวลาที่จะให้รับราชการต่อไปตามประกาศนี้ ให้กระทำได้ตามความจำเป็น โดยในครั้งแรกให้สั่งให้รับราชการต่อไปได้ไม่เกินสี่ปี และถ้ายังมีเหตุผลและความจำเป็นจะให้รับราชการต่อไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามปี แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทั้งหมดต้องไม่เกินสิบปี

เมื่อครบกำหนดเวลาที่สั่งให้รับราชการต่อไปตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่ถ้าความจำเป็นที่ให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปหมดลง ก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว จะสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๕ ส่วนราชการใดในสำนักงาน ป.ป.ช. มีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ให้ส่วนราชการนั้น จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) แผนงาน โครงการ ตลอดจนภารกิจที่มีความจำเป็นจะให้ผู้นั้นปฏิบัติ จำแนกเป็นรายปี
- (๒) สภาพการขาดแคลนบุคลากรในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ช. ความสามารถในทาง วิชาการ หรือความสามารถเฉพาะตัวของผู้นั้น และความยากในการหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสม มาปฏิบัติหน้าที่แทนผู้นั้น
- (๓) เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องให้ผู้นั้นปฏิบัติภารกิจ ตาม (๑)
- (๔) ระยะเวลาที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป
- (๕) ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้นั้น

ข้อ ๖ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว ที่จะให้รับราชการต่อไปได้ตามข้อ ๓ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปต่อเนื่องกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ ยกเว้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องสำหรับ ข้อนี้ ไม่น้อยกว่าเก้าเดือน
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ และประสบการณ์ และมีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ อีกทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นต่อไปได้
- (๓) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๔) ผ่านการตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ

ข้อ ๗ การให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ใดซึ่งดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิตามข้อ ๓ (๒) ได้รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กรเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๘ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามข้อ ๗ ภายในเดือนมีนาคมของปีงบประมาณที่ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้นั้นจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กรพิจารณาข้อเสนอของส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๙ ในกรณีที่คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กรเห็นชอบให้ข้าราชการ ป.ป.ช. ผู้ได้รับราชการต่อไปได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำสั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป และส่งสำเนาคำสั่งให้กรมบัญชีกลางทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๑๐ การสั่งให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. รับราชการต่อไปเป็นครั้งแรกนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้มีคำสั่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ในกรณีที่ครบกำหนดเวลาที่ได้รับราชการต่อไปแล้ว ถ้าได้รับความเห็นชอบให้รับราชการต่อไปอีก ให้มีคำสั่งก่อนวันครบกำหนดเวลาที่ได้รับราชการต่อไปในครั้งก่อน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งได้รับราชการต่อไปตามประกาศนี้ จะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปเท่านั้น และจะย้าย โอน หรือเลื่อนไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอื่น หรือจะรักษาราชการแทนรักษาการในตำแหน่ง รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ไปช่วยราชการ หรือไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรืออันเนื่องมาจากประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ปานเทพ กวีธรรมรักษ์

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ